



# COMUNE DI MOLITERNO

PROVINCIA DI POTENZA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 116 DEL 18/10/2023

ORIGINALE

<b>OGGETTO:</b>	MODIFICA PIAO 2023-2025 RELATIVAMENTE ALLA SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025.
-----------------	--

L'anno **duemilaventitré** il giorno **diciotto** del mese di **ottobre** alle ore **18:15 Casa Comunale**, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	RUBINO ANTONIO	Si	
Vicesindaco	ZAMBRINO ANGELO	Si	
Assessore	RISI GIOVANNI		Si
Assessore	LATORRACA ANNAMARIA	Si	
Assessore	ALBANO ANGELICA		Si

Totale Presenti: <b>3</b>	Totale Assenti: <b>2</b>
---------------------------	--------------------------

Partecipa il **Segretario Comunale Dott. Gerardo LUONGO**

Il **Presidente Antonio RUBINO**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che, in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Responsabile
In ordine alla regolarità contabile	Favorevole	18/10/2023	Dr.ssa Rosa CAVALLO
In ordine alla regolarità tecnica	Favorevole	18/10/2023	Dr.ssa Rosa CAVALLO

**DATO ATTO** che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile favorevolmente espressi da parte del responsabile dell'area Economico-Finanziaria.

**PREMESSO CHE:**

quest'esecutivo, con propria precedente deliberazione n. 73 del 26.06.2023 esecutiva ha approvato il Piao all'interno del quale è previsto il piano triennale fabbisogno personale 2023-2025.

Necessita modificare parzialmente la programmazione del personale 2023-2025.

Si riporta il quadro normativo:

- *l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: «2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

- il DPCM 17 marzo 2020 (emanato in attuazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 34/2019 convertito con modificazioni nella Legge n.58/2019) avente ad oggetto. **“Misure per la definizione delle capacità assunzione del personale nei Comuni”**. Il detto decreto che si applica a decorrere dal 20/04/2020 ha mutato il regime assunzionale dei comuni, introducendo in luogo del tourn-over il principio della sostenibilità finanziaria.

Il DM dopo aver specificato cosa debba intendersi per spesa del personale e per entrate correnti, all'art.4 individua i valori soglia di massima spesa del personale.

Per i comuni tra 3000 e 4.999 abitanti il detto valore soglia risulta essere pari al 27,20.

Il Comune di Moliterno come risulta da quanto accertato dall'Ufficio Finanziario (determina n. 338/31 del 29/05/2023) si colloca al di sotto del detto valore soglia avendo un rapporto tra spesa del personale e spese correnti secondo le definizioni dell'art.2 del DPCM 17 marzo 2020, pari al **19,04**.

In conseguenza di ciò, il Comune di Moliterno si colloca nella prima fascia.

**RILEVATO** che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

**CONSIDERATO** inoltre che:

- ✓ l'art. 5 rubricato “percentuali massime di personale in servizio” statuisce che in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024, i comuni che si collocano al disotto del valore soglia di cui al comma1, possono incrementare annualmente **per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale**

registrata nel 2018 ,in misura non superiore al valore percentuale che varia a seconda della classe demografica dei comuni, fermo restando il rispetto pluriennali dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione del valore soglia di cui all'art. 4 comma1;

- ✓ dalla lettura della norma si evince che per i Comuni virtuosi, la legge non consente di effettuare assunzioni a tempo indeterminato sino al punto di raggiungere immediatamente la soglia media stabilita dall'art. 4 del Decreto, ma di poterlo fare solo gradualmente;
- ✓ per i comuni nella fascia di popolazione tra 3000 – 4999 la percentuale massima di incremento è pari al 27% per l'anno 2023, ed aumenta sino al 2024.

**RICHIAMATO** l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina tra l'altro all'interno delle forme di lavoro flessibile il contratto di somministrazione definito dal legislatore all'art. 30 del D. Lgs. 81/2015 come **“Il contratto di somministrazione di lavoro è il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi del decreto legislativo n. 27 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”**.

Il contratto di somministrazione è disciplinato inoltre dall'art. 52 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli enti locali 21/05/2018 che recita **“Gli enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono stipulati entro il limite di cui all'art. 50, comma 3”**.

Il medesimo articolo statuisce altresì che non vi sono limitazioni **quantitative nel caso di personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati**.

D'altra parte l'art. 9 comma 28 del D. Lgs. 78/2010 e ss.mm.ii. in materia di costo del lavoro a tempo determinato statuisce che le limitazioni in materia di spesa del **personale non si applicano nel caso in cui il costo del lavoro sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea nonché le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del TUEL**.

**ATTESO CHE:**

- dal 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate così come statuito dall'art. 57, comma 3 septies, del D.Lgs 104/2021, convertito in legge 126/2020, che ha introdotto, una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del D.Lgs 34/2019, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del D.M. 17.03.2020.
- **Il testo dell'art. 57, comma 3 septies, del D.L.104/2020, convertito in legge 126/2020, è il seguente: “ a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui commi 1, 1 bis e 2 dell'art.33 del decreto –legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore di soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.**

**RAMMENTATO** che le nuove assunzioni mediante i contratti di somministrazione risulteranno essere coperte da **finanziamenti specifici (Fondi RIPOV) e quindi finanziate da risorse provenienti da altri soggetti**.

**RAMMENTATO** infine che secondo il D. L. 36/22 come convertito dalla Legge n.79/2022 l'aumento conseguente ai rinnovi dei CCNL afferente la corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di

effettiva erogazione di tale emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia in base ai quali vengono determinate le facoltà assunzionali degli Enti Locali.

Si riporta di seguito il quadro assunzionale illustrato con la deliberazione sopra menzionata:

**ANNO 2023**  
**ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note
Operatore Esperto	Tecnico	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza presunta giugno/luglio 2023
Funzionario ed EQ (Assistente Sociale)	Affari Generali	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali (33,33%)	Decorrenza presunta giugno 2023
Funzionario ed EQ	Tecnico	Trasformazione da part time 30 ore settimanali a full time	Decorrenza marzo 2023
Istruttore	Affari Generali	Trasformazione da part time 27 ore settimanali a full time	Decorrenza agosto 2023
Istruttore	Affari Generali	Trasformazione da part time 27 ore settimanali a full time	Decorrenza agosto 2023
Funzionario ed EQ	Affari Generali	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza dicembre 2023

**ANNO 2023**  
**CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI/DETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note
Funzionario ed EQ	Tecnico	Part time 18 ore settimanali	Contratto di somministrazione decorrenza agosto 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov
Funzionario ed EQ	Affari generali	Part time 18 ore settimanali	Contratto di somministrazione decorrenza agosto 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov
Istruttore	Polizia Locale	Part time 12 ore settimanali	Utilizzando le risorse liberate dal convenzionamento del comandante area funzionari ed EQ con altro comune

**ANNO 2024**  
**ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note
Istruttore	Affari generali	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro

			del dipendente di pari categoria T.I. e Full Time
Istruttore	Tecnico	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di pari categoria T.I. e Full Time

**ANNO 2025**  
**ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note
Istruttore	Affari generali	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di pari categoria T.I. e Full Time nell'anno 2024
Operatore esperto	Tecnico	Trasformazione da part time 18 ore settimanali a full time	

Si riporta il quadro fattuale in materia di assunzioni:

**tempo indeterminato:**

**AREA TECNICA:**

- assunzione di n. 1 operatore esperto e part-time (18 ore settimanali), squadra esterna. **Procedura in itinere;**
- funzionario ed EQ trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full time con convenzionamento del servizio con altra Amministrazione. **Procedura ultimata nuova assunzione**

**AREA AFFARI GENERALI:**

- assunzione di n. 1 funzionario ed EQ part time 12 ore settimanali e tempo indeterminato. **Assunzione effettuata.;**
- istruttori amministrativi n. 2 trasformazioni da part time 27 ore settimanali a full time. **Procedura in itinere.**
- assunzione di n. 1 funzionario ed EQ part time 18 ore settimanali e tempo indeterminato. **Procedura in itinere.**

**tempo determinato:**

**AREA TECNICA:**

- funzionario ed EQ part time 18 ore settimanali con contratto di somministrazione tempo determinato per un anno eventualmente prorogabile - Fondi RIPOV. **Procedura in itinere.**

**AREA AFFARI GENERALI:**

- funzionario ed EQ part time 18 ore settimanali con contratto di somministrazione tempo determinato per un anno eventualmente prorogabile - Fondi RIPOV. **Procedura in itinere.**

**AREA POLIZIA LOCALE:**

- istruttore assunzione part time 12 ore settimanali. **Procedura non iniziata.**

**Consistenza di personale ante modifica n.18 dipendenti:**

- n.17 a tempo indeterminato (di cui n. 10 dipendenti a tempo pieno e n. 7 dipendenti part time);
- n. 1 a tempo determinato e part time;

**INQUADRAMENTO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO**

N. 4 dipendenti appartenenti all'Area dei funzionari ed E.Q. (di cui n.3 a tempo pieno ed uno a tempo part time 12 ore settimanali)

N. 10 dipendenti appartenenti all'Area degli istruttori (di cui n. 7 a tempo pieno e n.3 tempo part time: una 12 ore settimanali presso ufficio ragioneria e n.2 27 ore settimanali presso uffici demografici)

N. 2 dipendenti appartenenti all'Area degli operatori esperti (entrambi a tempo part time di cui n.1 a 20 ore settimanali e l'altro a 30 ore settimanali)

N. 1 dipendente appartenente all'Area degli operatori part time a 18 ore settimanali.

**INQUADRAMENTO DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO**

N. 1 dipendente appartenente all'Area dei funzionari ed E.Q a tempo part time 18 ore settimanali.

**DOTAZIONE ATTUALE**

<b>SERVIZIO TECNICO TEMPO INDETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	36 ORE SETTIMANALI DI CUI 6 ORE IN CONVENZIONI CON IL COMUNE DI LAURIA	
ISTRUTTORI	36 ORE SETTIMANALI	
ISTRUTTORI	36 ORE SETTIMANALI DI CUI 6 ORE IN CONVENZIONE CON IL COMUNE DI MONTEMURRO	
ISTRUTTORI	18 ORE SETTIMANALI	
OPERATORI ESPERTI	18 ORE SETTIMANALI	
OPERATORI ESPERTI	TRASFORMAZIONE DA PART TIME 18 ORE A FULL TIME	
OPERATORI	18 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO TECNICO TEMPO DETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	PART TIME 18 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO FINANZIARIO TEMPO INDETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
ISTRUTTORI	36 ORE SETTIMANALI	
ISTRUTTORI	12 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO FINANZIARIO TEMPO DETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	PART TIME 18 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO AFFARI GENERALI TEMPO INDETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	36 ORE SETTIMANALI	
FUNZIONARI ED EQ (Assistente sociale)	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali	
FUNZIONARI ED EQ (Bibliotecario)	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	
n. 3 ISTRUTTORI	36 ORE SETTIMANALI	
n. 2 ISTRUTTORI	Trasformazione da part time 27 ore settimanali a full time	
ISTRUTTORI	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	
ISTRUTTORI	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	
OPERATORI ESPERTI	20 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO AFFARI GENERALI TEMPO DETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	PART TIME 18 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO POLIZIA LOCALE TEMPO INDETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	36 ORE SETTIMANALI	
ISTRUTTORI	36 ORE SETTIMANALI	
OPERATORI ESPERTI	30 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO POLIZIA LOCALE TEMPO DETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
ISTRUTTORI	PART TIME 12 ORE SETTIMANALI	

Non sussistono esuberi e/o eccedenze di personale così come risulta dalla deliberazione di G.C. n.13 del 08/02/2023.  
**Necessita modificare parzialmente la programmazione sulla base di nuove esigenze sopravvenute che di seguito si riportano:**

#### **ANNO 2023**

##### **AREA TECNICA:**

- la dipendente appartenente all'Area dei funzionari ed E.Q. ha chiesto di essere trasferita presso altra amministrazione mediante l'esperimento di procedure di mobilità. Procedura da ultimarsi entro 31.12.2023. Nelle more della sostituzione per tour over programmata per la fine del prossimo esercizio finanziario, quest'amministrazione intende attivare la procedura ex art 110 del d. lgs. 267 del 2000 e s.m.i;

##### **AREA CONTABILE:**

- la dipendente appartenente all'Area dei funzionari ed E.Q. incardinata con un contratto a tempo indeterminato in un altro comune sta per trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo part time a tempo full time. Quest'amministrazione che nelle more dell'espletamento di una nuova procedura concorsuale di un dipendente di un funzionario ed E.Q. previsto per il prossimo esercizio finanziario intende avvalersi della prestazione lavorativa della stessa deve modificare la tipologia della nuova modalità di utilizzo, ricorrendo alla procedura di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 e s.m.i.

## ANNO 2024

### AREA VIGILANZA:

- il dipendente appartenente all'Area dei funzionari ed E.Q. ha chiesto di essere trasferito presso altra amministrazione. Per l'ipotesi in cui la procedura dovesse avere esito fruttuoso si procederà a sostituire lo stesso secondo le seguenti modalità:
  - 1) assunzione di una nuova figura professionale appartenente all'area dei funzionari e degli E.Q. per ore 12 settimanali. Nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale si procederà a ricoprire il posto mediante stipula di un contratto di lavoro flessibile art.1 comma 557 della L.311/2004;
  - 2) assunzione di un istruttore di vigilanza tempo pieno e indeterminato.

### AREA AFFARI GENERALI:

- aumento delle ore da 12 ore a 18 ore settimanali dell'assistente sociale appartenente all'Area dei funzionari ed E.Q.

### AREA CONTABILE:

- assunzione di una figura professionale appartenente all'Area dei funzionari ed E.Q. tempo pieno ed indeterminato.

AREA TECNICA: Assunzioni di una figura professionale appartenente all'area dei funzionari e dell'E.Q. (tempo indeterminato).

Di seguito si riporta la nuova programmazione del personale con le modifiche sopra riportate e con le nuove scadenze temporali:

## ANNO 2023

### ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Operatore Esperto	Tecnico	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza presunta entro dicembre 2023	Selezione ex legge 56/1957
Funzionario ed EQ (Assistente Sociale)	Affari Generali	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali (33,33%)	Assunzione effettuata	Concorso
Funzionario ed EQ	Tecnico	Trasformazione da part time 30 ore settimanali a full time	Nuova assunzione effettuata	Trasformazione rapporto di lavoro. Art 3, comma 101 della L.244/2007
Istruttore	Affari Generali	Trasformazione da part time 27 ore settimanali a full time	Decorrenza entro dicembre 2023	Trasformazione rapporto di lavoro. Art 3, comma 101 della L.244/2007
Istruttore	Affari Generali	Trasformazione da part time 27 ore settimanali a full time	Decorrenza entro dicembre 2023	Trasformazione rapporto di lavoro. Art 3, comma 101 della L.244/2007
Funzionario ed EQ	Affari Generali	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza dicembre 2023	Concorso

## ANNO 2023



**CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI/DETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Tecnico	Part time 18 ore settimanali	Decorrenza entro dicembre 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov	Contratto di somministrazione
Funzionario ed EQ	Affari generali	Part time 18 ore settimanali	Decorrenza entro dicembre 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov	Contratto di somministrazione
Funzionario ed EQ	Tecnico	Full time	Decorrenza dicembre 2023 Con possibilità di differimento ai primi mesi del 2024 per ipotesi di lungaggini temporali. Scadenza rapporto a fine mandato del sindaco.	Art. 110 comma 1 D. Lgs 267/2000 e s.m.i.
Funzionario ed EQ	Finanziario	Part time 12 settimanali	Decorrenza novembre 2023	Art. 1 comma 557 L. 311/2004

**ANNO 2024****ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Istruttore	Affari generali	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di pari categoria T.I. e Full Time	Concorso
Istruttore	Tecnico	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di pari categoria T.I. e Full Time	Concorso
Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione full time	Decorrenza dicembre 2024	Concorso
Funzionario ed EQ	Finanziario	Nuova assunzione full time	Decorrenza dicembre 2024	Concorso
Funzionario ed EQ	Polizia	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali	Decorrenza settembre 2024 –	Concorso

			subordinatamente alla cessione del rapporto di lavoro della figura professionale appartenente all'area dei funzionari ed E. Q.	
Istruttore	Polizia	Nuova assunzione full time	Decorrenza giugno 2024 - subordinatamente alla cessione del rapporto di lavoro della figura professionale appartenente all'area dei funzionari ed E. Q.	Concorso

**ANNO 2024:**

- Incremento ore lavorative da 12 a 18 della figura appartenente all'area dei funzionari ed E.Q. – assistente sociale.

**ANNO 2024  
ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Polizia	Nuova assunzione part time per un massimo di 12 ore settimanali	Subordinatamente alla cessione del rapporto di lavoro della figura professionale appartenente all'area dei funzionari ed E. Q. e sino all'espletamento della procedura concorsuale finalizzata all'assunzione di un dipendente appartenente alla medesima area per 12 ore settimanali	Art. 1 comma 557 L. 311/2004

**ANNO 2025**  
**ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Istruttore	Affari generali	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di pari categoria T.I. e Full Time nell'anno 2024	Scorrimento graduatoria
Operatore esperto	Tecnico	Trasformazione da part time 18 ore settimanali a full time		Trasformazione rapporto di lavoro. Art 3, comma 101 della L.244/2007

**DOTAZIONE POST MODIFICHE**

<b>SERVIZIO TECNICO TEMPO INDETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	36 ORE SETTIMANALI	
ISTRUTTORI	36 ORE SETTIMANALI	
ISTRUTTORI	36 ORE SETTIMANALI	
ISTRUTTORI	18 ORE SETTIMANALI	
OPERATORE ESPERTO	18 ORE SETTIMANALI CON SUCCESSIVA TRASFORMAZIONE DA PART TIME 18 ORE A FULL TIME	
OPERATORI	18 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO TECNICO TEMPO DETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	PART TIME 18 ORE SETTIMANALI	
FUNZIONARI ED EQ	36 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO FINANZIARIO TEMPO INDETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>

ISTRUTTORI	36 ORE SETTIMANALI	
ISTRUTTORI	12 ORE SETTIMANALI	
FUNZIONARI ED EQ	36 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO FINANZIARIO TEMPO DETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	PART TIME 12 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO AFFARI GENERALI TEMPO INDETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	36 ORE SETTIMANALI	
FUNZIONARI ED EQ (Assistente sociale)	Aumento da 12 ore settimanali a 18 ore settimanali	
FUNZIONARI ED EQ (Bibliotecario)	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	
n. 3 ISTRUTTORI	36 ORE SETTIMANALI	
n. 2 ISTRUTTORI	Trasformazione da part time 27 ore settimanali a full time	
ISTRUTTORE	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	
ISTRUTTORE	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	
OPERATORI ESPERTI	20 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO AFFARI GENERALI TEMPO DETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	PART TIME 18 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO POLIZIA LOCALE TEMPO INDETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>
FUNZIONARI ED EQ	36 ORE SETTIMANALI	** In alternativa n.1 funzionario ed E.Q. 12 ore settimanali e n.1 istruttore tempo pieno.
ISTRUTTORI	36 ORE SETTIMANALI	
OPERATORI ESPERTI	30 ORE SETTIMANALI	

<b>SERVIZIO POLIZIA LOCALE TEMPO DETERMINATO</b>		
<b>AREA</b>	<b>ORARIO</b>	<b>NOTE</b>

FUNZIONARI ED EQ	PART TIME 12 ORE SETTIMANALI	Per ipotesi di cessazione del rapporto del lavoro della figura appartenente all'area dei funzionari ed E.Q. e nelle more dell'assunzione T.I. di una figura appartenente all'area dei funzionari ed E.Q.
------------------	------------------------------	--

**Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa**

SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025			
	2023	2024	2025
T. INDETERMINATO	654.678,45	656.715,17	655.429,20
T. DETERMINATO	24.251,48	28.817,88	28.817,88
TOTALE	678.929,93	685.533,05	684.247,08

Agli atti di ufficio il calcolo del dettaglio.

Verifica rispetto contenimento della spesa ex art. 1 comma 557 L. 296/2006 ovvero della spesa potenziale massima imposta come vincolo € 998.027,26.

Verifica limite di spesa lavoro flessibile art. 9 comma 28 D.L. n.78/2010 € 42.849,47.

Verifica di eventuali scoperture di quote d'obbligo per il collocamento dei disabili: inesistenza scoperta.

Verifica presupposti normativi il cui mancato rispetto rende impossibile le procedure di assunzioni a qualsiasi titoli e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

Bilancio approvato con deliberazione consiliare n.10 del 20.04.2023 ed invio dello stesso al BPAD protocollo RGS 116286 – 116331- 115801 – 116599 – 116579 del 11.05.2023.

Rendiconto approvato con deliberazione n. 11 del 24.05.2023 ed invio dello stesso al BDAP protocollo RGS 145134 – 145135 – 144479 – 144523 – 144522 – 144521 – 144543 – 144540 del 25.05.2023.

Strategia di copertura del fabbisogno come sopra.

Atteso che il revisore dei conti dott. Del Giudice Stefano ha espresso parere favorevole sulla proposta (verbale n.20 del 10.10.2023)

Atteso che sono state esperite le procedure di informazione secondo quanto dispone l'art.4 comma 5 del Contratto Collettivo Funzioni Locali del 16.11.2022 (prot. n. 11280 dell'11.10.2023).

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

## DELIBERA

1. **DI RENDERE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. **DI MODIFICARE** il piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 inserito all'interno del PIAO approvato con deliberazione della giunta comunale n. 73 del 26.06.2023 esecutiva secondo le seguenti modalità:

### ANNO 2023 ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Operatore Esperto	Tecnico	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza presunta entro dicembre 2023	Selezione ex legge 56/1957
Funzionario ed EQ (Assistente Sociale)	Affari Generali	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali (33,33%)	Assunzione effettuata	Concorso
Funzionario ed EQ	Tecnico	Trasformazione da part time 30 ore settimanali a full time	Nuova assunzione effettuata	Trasformazione rapporto di lavoro. Art 3, comma 101 della L.244/2007
Istruttore	Affari Generali	Trasformazione da part time 27 ore settimanali a full time	Decorrenza entro dicembre 2023	Trasformazione rapporto di lavoro. Art 3, comma 101 della L.244/2007
Istruttore	Affari Generali	Trasformazione da part time 27 ore settimanali a full time	Decorrenza entro dicembre 2023	Trasformazione rapporto di lavoro. Art 3, comma 101 della L.244/2007
Funzionario ed EQ	Affari Generali	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza dicembre 2023	Concorso

### ANNO 2023 CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI/DETERMINATO

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Tecnico	Part time 18 ore settimanali	Decorrenza entro dicembre 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov	Contratto di somministrazione
Funzionario ed EQ	Affari generali	Part time 18 ore settimanali	Decorrenza entro dicembre 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov	Contratto di somministrazione
Funzionario ed EQ	Tecnico	Full time	Decorrenza	Art. 110 comma 1 D.

			dicembre 2023 Con possibilità di differimento ai primi mesi del 2024 per ipotesi di lungaggini temporali. Scadenza rapporto a fine mandato del sindaco.	Lgs 267/2000 e s.m.i.
Funzionario ed EQ	Finanziario	Part time 12 settimanali	Decorrenza novembre 2023	Art. 1 comma 557 L. 311/2004

**ANNO 2024**  
**ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Istruttore	Affari generali	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di pari categoria T.I. e Full Time	Concorso
Istruttore	Tecnico	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di pari categoria T.I. e Full Time	Concorso
Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione full time	Decorrenza dicembre 2024	Concorso
Funzionario ed EQ	Finanziario	Nuova assunzione full time	Decorrenza dicembre 2024	Concorso
Funzionario ed EQ	Polizia	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali	Decorrenza settembre 2024 – subordinatamente alla cessione del rapporto di lavoro della figura professionale appartenente all'area dei funzionari ed E. Q.	Concorso
Istruttore	Polizia	Nuova assunzione full time	Decorrenza giugno 2024 - subordinatamente alla cessione del rapporto di lavoro della figura professionale appartenente all'area dei	Concorso

			funzionari ed E. Q.	
--	--	--	---------------------	--

**ANNO 2024:**

- Incremento ore lavorative da 12 a 18 della figura appartenente all'area dei funzionari ed E.Q. – assistente sociale.

**ANNO 2024**  
**ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Polizia	Nuova assunzione part time per un massimo di 12 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro della figura professionale appartenente all'area dei funzionari ed E. Q. e sino all'espletamento della procedura concorsuale finalizzata all'assunzione di un dipendente appartenente alla medesima area per 12 ore settimanali	Art. 1 comma 557 L. 311/2004

**ANNO 2025**  
**ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO**

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Istruttore	Affari generali	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di pari categoria T.I. e Full Time nell'anno 2024	Scorrimento graduatoria
Operatore esperto	Tecnico	Trasformazione da part time 18 ore settimanali a full time		Trasformazione rapporto di lavoro. Art 3, comma 101 della L.244/2007



--	--	--	--	--

3. **DI DARE ATTO** che la presente modifica costituisce modifica del PIAO.
4. **DI DARE ATTO** che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 1 comma 557 quater della legge 27.12.2006 n. 296;
5. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo SICO sezione "Piano del Fabbisogno";
6. **DI DEMANDARE** agli Uffici l'attuazione del piano;
7. **DI DICHIARARE**, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, con successiva unanime votazione favorevole resa nei modi di legge, la presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile.

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**Il Sindaco  
Antonio RUBINO**

**Il Segretario Comunale  
Dott. Gerardo LUONGO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

**— Certificato di esecutività**  
(art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Visti gli atti di Ufficio,

**S I C E R T I F I C A**

**che la su estesa deliberazione:**

- E' stata altresì comunicata con lettera prot. n. del , al Prefetto di Potenza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 135, comma 2, del D.lgs. n 267/2000;
- È stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs.267/2000);

Dalla Residenza comunale, lì **23/10/2023**

**Il Segretario Comunale**  
Dott. Gerardo LUONGO

---

**Referto di pubblicazione**  
(art. 32, comma 1, L. 18 giugno 2009, n. 69)

Ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Moliterno, lì **23/10/2023**

**Il Responsabile della Pubblicazione**  
MARCHESE MARIA