COMUNE DI MOLITERNO

Provincia di Potenza

www.comune.moliterno.pz.it

Procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel profilo professionale di istruttore direttivo categoria giuridica "D1" da assegnare all'Area Polizia Locale.

VALUTAZIONE COMPARATIVA

L'anno Duemila Ventidue, addì 11 del mese di luglio, alle ore 14.10, presso la sede municipale si è riunita la commissione, nominata con determinazione datata 06/07/2022 così composta:

1. Segretario Comunale - Dott. Gerardo Luongo – Presidente;
2. Dott.ssa Rosa Cavallo – Componente Responsabile Area Contabile;
3. Dott.ssa Francesca Di Lascio - Componente – Responsabile Area Tecnica.

Richiamato l'avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di istruttore direttivo categoria giuridica D1 da assegnare all'Area Polizia Locale, approvato con determina del Responsabile del Segretario Comunale n. 5 del 22/06/2022, pubblicato all'albo on line, nella sezione Amministrazione Trasparente sezione Bandi di concorso.

Considerato che nei termini è pervenuta n. 1 domanda di ammissione da parte del dipendente: Dott. Alfredo Toscano.

Richiamato il provvedimento di ammissione del dipendente dott. Alfredo Toscano verbale n. 1 datato 06/07/2022 a firma del Segretario Comunale assistito dalla dipendente Maria Dandrea.

Vista la domanda presentata dal dipendente prot. 5556 del 28/06/2022 con allegato il curriculum vitae e relativi documenti utili alla valutazione;

La valutazione, di cui all'avviso pubblico, consiste nell'assegnazione di n. 100 punti così distinti:

a. **Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): max. punti 50**

Anno 2019:

- **Punteggio 95**

Anno 2020:

- **punteggio 97**

Anno 2021:

- 87.5 per quanto concerne la valutazione di Responsabile di P.O. (Prot. n. 2887 del 30/04/2022, a firma del Segretario Comunale e prot. n. 5139 del 13/06/2021 a firma del Nucleo di valutazione dott. Eugenio Dente).
- 90.5 giusta valutazione del Segretario comunale afferente il periodo in cui il dipendente non ha avuto la titolarità dell'Area.

  Media 89.

  Quindi: 98 + 97 + 89 Totale 284:3 = Media 94.66 - **Punti 40**

b. **Possesso titoli di studio e professionali aggiuntivi rispetto a quelli richiesti per l'accesso**

all'area dall'esterno: max punti 14.

Descrizione	PUNTEGGIO MAX 14
Laurea Magistrale "Unitelma Sapienza" punti 3, Master I "Unitelma Sapienza" punti 3, Master di II livello Università Pegaso Punti 3	9

c. **Incarichi rivestiti: valutazione degli incarichi lavorativi arricchenti, attinenti al profilo da ricoprire: max punti 24**

Descrizione	PUNTEGGIO (MAX 24)
Decreto Sindacale n. 2 del 17/02/2021 – Responsabile area Vigilanza punti 6; Decreto Sindacale n. 18 del 28/10/2020 – Coc Responsabile del Procedimento punti n. 4;	10

d. **Competenze professionali acquisite, attinenti al profilo da ricoprire: max punti 12**

Descrizione	PUNTEGGIO (MAX 12)
Corso di Alta formazione Università di Foggia punti 2	2

N.	DIPENDENTE	VALUTAZIONE
1	TOSCANO ALFREDO	61

Il Segretario Comunale trasmette il presente atto all'Ufficio del Personale per gli adempimenti conseguenti. (inquadramento nella categoria superiore).

La Commissione:

Il Presidente: (Dott. Gerardo Luongo) _____

I componenti: (Dott.ssa Rosa Cavallo) _____

(Ing. Francesca Di Lascio) _____