

PIANO ASSUNZIONALE 2022/2024 NUOVO AGGIORNAMENTO

PREMESSE:

Quest'Amministrazione con deliberazione n. 40 del 28.03.2022 così come modificata dalla deliberazione n.92 del 06.07.2022 entrambe esecutive, ha approvato il Piano del Fabbisogno del Personale nelle seguenti risultanze:

ANNO 2022

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

Categoria/Qualifica	Area	Tipo Orario	Note
D/D1- Istruttore Direttivo/Comandante	Vigilanza	Assunzione Full time 36 ore settimanali	Progressione verticale passaggio dalla categoria C/C3 alla categoria D/D1 – luglio 2022
B/B1- Esecutore/Operaio specializzato	Tecnica	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza presunta agosto/settembre 2022
D/D1- Istruttore direttivo contabile	Finanziaria	Assunzione Full time 36 ore settimanali	Decorrenza presunta dicembre 2022
C/C1 – Istruttore Contabile	Finanziaria	Nuova assunzione full time 36 ore settimanali in sostituzione del dipendente collocato in pensione durante il pregresso esercizio finanziario	Decorrenza presunta agosto 2022
C/C1- Istruttore Contabile	Finanziaria	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali (33,33%)	Decorrenza presunta settembre 2022
D/D1 –Assistente Sociale	Affari Generali	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali (33,33%)	Decorrenza presunta novembre 2022

ANNO 2022

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO E/O CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI

Categoria/Qualifica	Area	Tipo Orario	Note
D/D1 – Istruttore Direttivo /Assistente Sociale	Affari Generali	Part time 8 ore settimanali (22,22%)	Da luglio 2022 fino all'assunzione a tempo indeterminato dell'Assistente sociale
D/D1 – Istruttore Direttivo Contabile	Finanziaria	Part time 18 ore settimanali (50%) Rinnovo e/o proroga contratto in essere	Fino all'assunzione a tempo indeterminato dell'Istruttore Direttivo contabile

B/B3 – Esecutore	Finanziaria	Part time per un massimo di 12 ore settimanali (33,33%). Rinnovo o proroga contratto in essere	Fino alla scadenza del contratto
D/D1 – Istruttore	Tecnica	Tempo pieno	Da luglio 2022 per tre anni finanziato dall’Agenzia per la Coesione

ANNO 2022

CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI

Categoria/Qualifica	Area	Tipo Orario	Note
C/C1 – Istruttore	Tecnica	Part time 24 ore settimanali	Contratto di somministrazione decorrenza luglio 2022 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov
C/C1 – Istruttore	Tecnica	Part time 24 ore settimanali	Contratto di somministrazione decorrenza luglio 2022 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov
C/C1 – Istruttore	Tecnica	Part time 18 ore settimanali	Contratto di somministrazione decorrenza luglio 2022 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov

ANNO 2023

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

Categoria	Area	Tipo Orario	Note
B/B1 - esecutore	Tecnica	Nuova assunzione Full time 36 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di categoria A5 full time

ANNO 2024

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

Categoria	Area	Tipo Orario	Note
C/C1 - istruttore	Affari generali	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di pari categoria
C/C1- istruttore	Affari generali/servizi demografici	Trasformazione da part time (20 ore settimanali) a full time	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro della dipendente di pari categoria T.I. e full time

Situazione fattuale

- sono state ultimate le procedure per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D all'interno dell'Area Vigilanza;
- sono stati incardinati nell'organico dell'Ente n. 2 istruttori contabili di cui 1 part-time 12 ore settimanali ed 1 full-time;
- si è rilevata infruttuosa la procedura per incardinare nell'organico dell'Ente un istruttore direttivo contabile;
- si è proceduto a incardinare nell'organico dell'Ente un Assistente Sociale con contratto a tempo determinato e part-time, assunzione prevista nelle more dell'ultimazione della procedura concorsuale tempo indeterminato e part-time.

Sono in itinere le procedure per assumere un Assistente Sociale e un Esecutore nell'Area Tecnica.

MOTIVAZIONI AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE

- occorre coprire, sia pure con un contratto flessibile, il posto di Responsabile dell'Area contabile cat. D, nelle more di un'eventuale nuova indizione del concorso;
- occorre traslare nel 2023 le assunzioni dell'assistente sociale e dell'esecutore le cui procedure non sono state ultimate nel corso del corrente esercizio finanziario;
- occorre potenziare, i servizi demografici a seguito dell'assenza del personale incardinato all'interno degli stessi (assunzione di un istruttore amministrativo con contratto di lavoro flessibile – 12 ore settimanali - ed aumento delle ore da 18 a 20 ore settimanali di un istruttore già incardinato nell'organico dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato);
- per quanto concerne il 2023 quest'Amministrazione, intende a divenire alla stipula di n. 3 contratti di somministrazione, relativi alle figure di un istruttore tecnico cat. C part time 24 ore settimanali, di un istruttore tecnico cat. D part time 18 ore settimanali, di un istruttore cat. D part time 18 ore settimanali addetto all'attività di comunicazione istituzionale.

QUADRO NORMATIVO:

- *l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: «2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano*

il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

- il DPCM 17 marzo 2020 (emanato in attuazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 34/2019 convertito con modificazioni nella Legge n.58/2019) avente ad oggetto. **“Misure per la definizione delle capacità assunzione del personale nei Comuni”**. Il detto decreto che si applica a decorrere dal 20/04/2020 ha mutato il regime assunzionale dei comuni, introducendo in luogo del turn-over il principio della sostenibilità finanziaria.

Il DM dopo aver specificato cosa debba intendersi per spesa del personale e per entrate correnti, all'art.4 individua i valori soglia di massima spesa del personale.

Per i comuni tra 3000 e 4.999 abitanti il detto valore soglia risulta essere pari al 27,20.

Il Comune di Moliterno secondo quanto risulta da quanto accertato dall'Ufficio Finanziario (determina n. 389 del 05/07/2022) si colloca al di sotto del detto valore soglia avendo un rapporto tra spesa del personale e spese correnti secondo le definizioni dell'art.2 del DPCM 17 marzo 2020, pari al **18,89%**.

In conseguenza di ciò, il Comune di Moliterno si colloca nella prima fascia.

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

CONSIDERATO inoltre che:

- ✓ l'art. 5 rubricato “percentuali massime di personale in servizio” statuisce che in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024, i comuni che si collocano al disotto del valore soglia di cui al comma1, possono incrementare annualmente **per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 ,in misura non superiore al valore percentuale che varia a seconda della classe demografica dei comuni, fermo restando il rispetto pluriennali dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione del valore soglia di cui all'art. 4 comma1;**
- ✓ dalla lettura della norma si evince che per i Comuni virtuosi, la legge non consente di effettuare assunzioni a tempo indeterminato sino al punto di raggiungere immediatamente la soglia media stabilita dall'art. 4 del Decreto, ma di poterlo fare solo gradualmente;
- ✓ **per i comuni nella fascia di popolazione tra 3000 – 4999 la percentuale massima di incremento è pari al 26% per l'anno 2022, ed aumenta sino al 2024.**

RICHIAMATO l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina tra l'altro all'interno delle forme di lavoro flessibile il contratto di somministrazione definito dal legislatore all'art. 30 del D. Lgs. 81/2015 come **“Il contratto di somministrazione di lavoro è il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi del decreto legislativo n. 27 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”**.

Il contratto di somministrazione è disciplinato inoltre dall'art. 52 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli enti locali 21/05/2018 che recita “Gli enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono stipulati entro il limite di cui all'art. 50, comma 3”.

Il medesimo articolo statuisce altresì che non vi sono limitazioni **quantitative nel caso di personale che afferrisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati**.

D'altra parte l'art. 9 comma 28 del D. Lgs. 78/2010 e ss.mm.ii. in materia di costo del lavoro a tempo determinato statuisce che le limitazioni in materia di spesa del **personale non si applicano nel caso in cui il costo del lavoro sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi** o da fondi dell'Unione Europea.

ATTESO CHE:

- dal 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate così come statuito dall'art. 57, comma 3 septies, del D.Lgs 104/2021, convertito in legge 126/2020, che ha introdotto, una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del D.Lgs 34/2019, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del D.M. 17.03.2020.
- **Il testo dell'art. 57, comma 3 septies, del D.L.104/2020, convertito in legge 126/2020, è il seguente: “ a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui commi 1, 1 bis e 2 dell'art.33 del decreto –legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore di soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.**

RAMMENTATO che le nuove assunzioni mediante i contratti di somministrazione risulteranno essere coperte da **finanziamenti specifici (Fondi RIPOV) e quindi finanziate da risorse provenienti da altri soggetti**.

RAMMENTATO infine che secondo il D. L. 36/22 come convertito dalla Legge n.79/2022 l'aumento conseguente ai rinnovi dei CCNL afferente la corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tale emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia in base ai quali vengono determinate le facoltà assunzionali degli Enti Locali .

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE AGGIORNATA LETTERA A

ORGANIGRAMMA ENTE LETTERA B

DOTAZIONE ORGANICA LETTERA C

CALCOLO SPESA PERSONALE ANNO 2022 LETTERA D

FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023 LETTERA E

FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024 LETTERA F

CONCLUSIONI:

- ✓ il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 18,89%;
- ✓ il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- ✓ conferma della statuizione che le assunzioni da effettuarsi sino al 2023, fatte salve, eventuali diverse determinazioni di questa amministrazione vengano espletate senza lo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs 165/2001;
- ✓ trasmissione della copia del piano aggiornato alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO ai sensi dell'art. 6 Ter del DLgs n° 165/2001 come introdotto dal n°75/2017 secondo le istruzioni previsti dalla circolare RGS n° 18/2018.



COMUNE DI MOLITERNO

Provincia di Potenza
www.comune.moliterno.pz.it

LETTERA A

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 ANNO 2022 ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO

Categoria/Qualifica	Area	Tipo Orario	Note
D/D1 – Istruttore Direttivo Contabile	Finanziaria	Part time 18 ore settimanali (50%)	Anni due con decorrenza seconda decade di novembre

ANNO 2022 INCREMENTO ORE LAVORATIVE

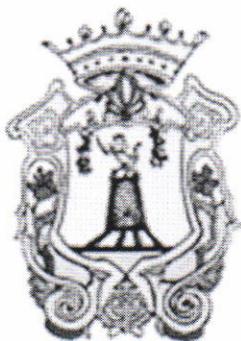
Categoria/Qualifica	Area	Tipo Orario	Note
C/C1 – Istruttore Amministrativo	Affari Generali	Part time 18 ore settimanali (50%) tempo indeterminato	Aumento ore lavorative da 18 a 20 con decorrenze 1 dicembre

ANNO 2023 ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

Categoria	Area	Tipo Orario	Note
B/B1- Esecutore/Operaio specializzato	Tecnica	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza presunta aprile 2023
D/D1 –Assistente Sociale	Affari Generali	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali (33,33%)	Decorrenza presunta marzo 2023
D/D1 – Istruttore Direttivo	Area Tecnica	Trasformazione da part time 30 ore settimanali a full time	Decorrenza presunta marzo 2023

ANNO 2023 CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI/DETERMINATO

Categoria/Qualifica	Area	Tipo Orario	Note
C/C1 – Istruttore	Tecnica	Part time 24 ore settimanali	Contratto di somministrazione decorrenza febbraio/marzo 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov
D/D1 – Istruttore	Tecnica	Part time 18 ore settimanali	Contratto di somministrazione decorrenza febbraio/marzo 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov
D/D1 – Istruttore	Affari generali	Part time 18 ore settimanali	Contratto di somministrazione decorrenza febbraio/ marzo 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov
C/C1	Affari generali/servizi demografici	Part time 12 ore settimanali	Decorrenza febbraio/marzo 2023



COMUNE DI MOLITERNO

Provincia di Potenza

www.comune.moliterno.pz.it

ANNO 2024

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

Categoria	Area	Tipo Orario	Note
C/C1 - istruttore	Affari generali	Trasformazione da part time (20 ore settimanali) a full time	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro del dipendente di pari categoria T.I. e Full Time
C/C1- istruttore	Affari generali/servizi demografici	Trasformazione da part time (20 ore settimanali) a full time	Subordinatamente alla cessazione del rapporto di lavoro della dipendente di pari categoria T.I. e Full Time



COMUNE DI MOLITERNO

Provincia di Potenza
www.comune.moliterno.pz.it

LETTERA B

ORGANIGRAMMA

AREA TECNICA					
CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	DIPENDENTE	ORARIO	TIPOLOGIA CONTRATTUALE
D	D1	ISTRUTTOR E DIRETTIVO	D. F.	30 ORE SETTIMANLI	TEMPO INDETERMINATO
C	C6	ISTRUTTOR E	M. G.	36 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
C	C1	ISTRUTTOR E	A. G.	36 ORE SETTIMANALI DI CUI 16 ORE IN CONVENZIONE A MONTEMURRO	TEMPO INDETERMINATO
A	A1	OPERATORE	L. D.	18 ORE SETTIMANLI	TEMPO INDETERMINATO

AREA RAGIONERIA					
CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	DIPENDENTE	ORARIO	TIPOLOGIA CONTRATTUALE
D	D1	ISTRUT. DIRETTIVO	C.R.	18 ORE SETTIMANALI	TEMPO DETERMINATO
C	C1	ISTRUT. CONTABILE	M.B.	36 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
C	C1	ISTRUT. CONTABILE	G.S.	12 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO



COMUNE DI MOLITERNO

Provincia di Potenza

www.comune.moliterno.pz.it

AREA AFFARI GENERALI					
CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	DIPENDENTE	ORARIO	TIPOLOGIA CONTRATTUALE
D	D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO	M. R.	36 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
PROTOCOLLO					
C	C4	ISTRUTTORE AMMINISTR.	F. T.	36 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
C	C5	ISTRUTTORE AMMINISTR.	M. M.	36 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
BIBLIOTECA					
C	C6	ISTRUTTORE AMMINISTR.	L. P.	36 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
C	C5	ISTRUTTORE AMMINISTR.	D. G.	36 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
UFFICIO DEMOGRAFICO					
C	C6	ISTRUTTORE AMMIN.	G. M.	36 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
C	C1	ISTRUTTORE AMMIN.	N.M.	20 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
SEGRETERIA					
B	B1	ESECUTORE	D.M.	20 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
C	C1	ISTRUTTORE AMMIN.	V.I.	18 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO

AREA POLIZIA LOCALE					
CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	DIPENDENTE	ORARIO	TIPOLOGIA CONTRATTUALE
D	D1	ISTRUTTORE	T.A.	36 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO
C	C1	ISTRUTTORE	B. R.	36 ORE SETTIMANALI DI CUI 12 ORE IN CONVENZIONE CON IL COMUNE DI PATERNO	TEMPO INDETERMINATO
B	B1	ESECUTORE	V.F.	30 ORE SETTIMANALI	TEMPO INDETERMINATO



COMUNE DI MOLITERNO

Provincia di Potenza
www.comune.moliterno.pz.it

LETTERA C

DOTAZIONE

AREA TECNICA TEMPO INDETERMINATO				
CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
D	D1	ISTR.DIRETTIVO	30 ORE SETTIMANALI	36 ore decorrenza marzo 2023
C	C6	ISTRUTTORE	36 ORE SETTIMANALI	
C	C1	ISTRUTTORE	36 ORE SETTIMANALI DI CUI 16 ORE IN CONVENZIONE A MONTEMURRO	
B	B1	ESECUTORE	18 ORE SETTIMANLI	Decorrenza presunta aprile 2023
A	A1	OPERATORE	18 ORE SETTIMANALI	

AREA TECNICA TEMPO DETERMINATO				
CATEGORI A	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
C	C1	ISTRUTTORE	24 ORE SETTIMANALI	Contratto di somministrazione decorrenza febbraio/marzo 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov
D	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	18 ORE SETTIMANALI	Contratto di somministrazione decorrenza febbraio/marzo 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov
D	D1	ISTRUTTORE	36 ORE SETTIMANALI	Dipendente finanziato dall' Agenzia per la Coesione



COMUNE DI MOLITERNO

Provincia di Potenza

www.comune.moliterno.pz.it

AREA FINANZIARIA TEMPO INDETERMINATO				
CATEGORI A	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
C	C1	ISTRUTTOR E	36 ORE SETTIMANALI	
C	C1	ISTRUTTOR E	12 ORE SETTIMANALI	

AREA FINANZIARIA TEMPO DETERMINATO				
CATEGORI A	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
D	D1	ISTRUTTOR E DIRETTIVO	18 ORE SETTIMANALI	Anni due

AREA AFFARI GENERALI TEMPO INDETERMINATO				
CATEGORI A	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
D	D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO	36 ORE SETTIMANALI	
D	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	12 ORE SETTIMANALI	decorrenza presunta marzo 2023
C	C4	ISTRUTTORE	36 ORE SETTIMANALI	
C	C5	ISTRUTTORE	36 ORE SETTIMANALI	
C	C6	ISTRUTTORE Biblioteca	36 ORE SETTIMANALI	
C	C5	ISTRUTTORE Biblioteca	36 ORE SETTIMANALI	
C	C6	ISTRUTTORE (serv. demografic)	36 ORE SETTIMANALI	Possibilità di pensionamento nel 2024
C	C1	ISTRUTTORE (serv. demografic)	20 ORE SETTIMANALI	Possibilità di trasformazione a T. full time anno 2024
C	C1	ISTRUTTORE (uff. segreteria)	20 ORE SETTIMANALI	Aumento ore da 18 a 20 sett. decorrenza dicembre 2022. Possibilità di trasformazione a T. Full time anno 2024
B	B1	ESECUTORE (uff. segreteria)	20 ORE SETTIMANALI	



COMUNE DI MOLITERNO

Provincia di Potenza
www.comune.moliterno.pz.it

AREA AFFARI GENERALI TEMPO DETERMINATO				
CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
A				
C	C1	ISTRUTTORE	12 ORE SETTIMANALI	Decorrenza presunta febbraio/marzo 2023
D	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	18 ORE SETTIMANALI	Contratto di somministrazione decorrenza febbraio/marzo 2023 per 1 anno eventualmente prorogabile – Fondi Ripov

AREA VIGILANZA TEMPO INDETERMINATO				
CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	QUALIFICA	ORARIO	NOTE
A				
D	D1	ISTRUTTOR E DIRETTIVO	36 ORE SETTIMANLI	
C	C1	ISTRUTTOR E	36 ore settimanali di cui 12 ore in convenzione con Paterno	Possibilità di prestazione lavorativa a t.pieno anno 2023
B	B1	ESECUTORE	30 ore settimanli	

LETTERA D

COMUNE DI MOLITERNO										
CALCOLO SPESA DI PERSONALE ANNO 2022										
Cognome e Nome	cat.giu/ pos.eco.	mesi	% time	retribuzione annuale Inclusa 13 ^A	CPDEL	INADEL	INAIL	IRAP	totale	
T.A. (pl)	C3	6	100%	€ 12.438,08	€ 2.960,26	€ 358,22	€ 62,19	€ 1.057,24	€ 16.875,98	
T.A. (pl)	D1	6	100%	€ 12.534,80	€ 2.983,28	€ 361,00	€ 62,67	€ 1.065,46	€ 17.007,21	
V.F. (Ppl)	B1	12	83,33%	€ 16.727,23	€ 3.981,08	€ 481,74	€ 83,64	€ 1.421,81	€ 22.695,51	
B.R. P.L.	C1	12	100,00%	€ 23.751,65	€ 5.652,89	€ 684,05	€ 118,76	€ 2.018,89	€ 32.226,24	
M.B. RAG.	C1	5	100,00%	€ 9.896,52	€ 2.355,37	€ 285,02	€ 49,48	€ 841,20	€ 13.427,60	
G.S. RAG.	C1	3	33,33%	€ 1.979,11	€ 471,03	€ 57,00	€ 9,90	€ 168,22	€ 2.685,25	
G.M. ANAG	C6	12	100%	€ 26.681,59	€ 6.350,22	€ 768,43	€ 133,41	€ 2.267,94	€ 36.201,58	
N.M. ANAG.	C1	2	50%	€ 1.879,11	€ 447,23	€ 54,12	€ 9,40	€ 159,72	€ 2.549,57	
M.R. ISTR.	D5	10	56%	€ 10.440,52	€ 2.484,84	€ 300,69	€ 52,20	€ 887,44	€ 14.165,69	
D.M. ESEC.	B1	12	100%	€ 30.334,59	€ 7.219,63	€ 873,64	€ 151,67	€ 2.578,44	€ 41.157,97	
I.V. ISTR.	C1	11	50%	€ 11.191,44	€ 2.663,56	€ 322,31	€ 55,96	€ 951,27	€ 15.184,55	
F.T. PROT.	C4	1	56%	€ 10.335,09	€ 2.459,75	€ 297,65	€ 51,68	€ 878,48	€ 14.022,65	
M.M. PROT.	C5	1	100%	€ 1.044,05	€ 248,48	€ 30,07	€ 5,22	€ 88,74	€ 1.416,57	
L.N. BIBL.	C6	12	100%	€ 24.782,81	€ 5.898,31	€ 713,74	€ 123,91	€ 2.106,54	€ 33.625,32	
L.V. ATEC SQUADRA E.	C5	12	100%	€ 25.793,82	€ 6.138,93	€ 742,86	€ 128,97	€ 2.192,47	€ 34.997,05	
D.L.F. ATEC	C6	12	100%	€ 26.732,03	€ 6.362,22	€ 769,88	€ 133,66	€ 2.272,22	€ 36.270,02	
M.G. ATEC	C6	12	100%	€ 25.256,66	€ 6.011,09	€ 727,39	€ 126,28	€ 2.146,82	€ 34.268,24	
A.G. ATEC	A5	10	100%	€ 17.326,29	€ 4.123,66	€ 499,00	€ 86,63	€ 1.472,73	€ 23.508,31	
L.D.	D1	6	66,67%	€ 8.356,95	€ 1.988,95	€ 240,68	€ 41,78	€ 710,34	€ 11.338,70	
SEGRETARIO COMUNALE	C6	6	83,33%	€ 10.445,00	€ 2.485,91	€ 300,82	€ 52,22	€ 887,82	€ 14.171,77	
INDENNITA' P.O.	C6	12	100%	€ 26.334,36	€ 6.267,58	€ 758,43	€ 131,67	€ 2.238,42	€ 35.730,46	
PERSONALE FLESSIBILE	C1	12	100%	€ 22.549,15	€ 5.366,70	€ 649,42	€ 112,75	€ 1.916,68	€ 30.594,69	
R.C. ISTR. CONT.	A1	12	50,00%	€ 9.549,80	€ 2.272,85	€ 275,03	€ 47,75	€ 811,73	€ 12.957,17	
M.G.	B3	10	33,33%	€ 37.590,04	€ 8.946,43	€ 1.082,59	€ 187,95	€ 3.195,15	€ 51.002,17	
LA ASS.SOC.	D1	4	11,11%	€ 32.051,18	€ 7.628,18	€ 923,07	€ 160,26	€ 2.724,35	€ 43.487,04	
ASS.SOC.	D1	3	22,22%	€ 34.684,17	€ 8.254,83	€ 998,90	€ 173,42	€ 2.948,15	€ 47.059,48	
TOTALE				€ 488.758,91	€ 116.324,62	€ 14.076,26	€ 2.443,79	€ 41.544,51	€ 663.148,09	
									€ 24.581,02	
									€ 638.567,07	
									€ 638.567,07	

L'importo di € 10.984,74 viene rimborsato dal comune di Paterno per 12 ore settimanali

* L'importo di € 13.596,28 viene rimborsato dal comune di Montemurro per n. 16 ore settimanali.

LETTERA E

COMUNE DI MOLITERNO									
FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023									
n.	Profilo	cat./pos.e co.	%	MESI	retribuzione annuale inclusa 13 [^]	CPDEL+INADEL	Irap	INAIL	TOTALE
1	Esecutore	B/B1	50%	8	7.460,96 €	1.990,58 €	634,18 €	37,30 €	10.123,03 €
2	Assistente Sociale	D/D1	33,33%	9	6.266,69 €	1.671,95 €	532,67 €	31,33 €	8.502,65 €
3	Istruttore Direttivo	D/D1	Da 83,33% a 100%	10	3.482,50 €	929,13 €	296,01 €	17,41 €	4.725,06 €
TOTALE					17.210,15 €	4.591,67 €	1.462,86 €	86,05 €	23.350,73 €

LETTERA F

COMUNE DI MOLITERNO								
FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024								
n.	Profilo	cat./pos.e co.	%	retribuzione annuale inclusa 13 [^]	CPDEL+INADEL	Irap	INAIL	TOTALE
1	Istruttore	C/C1	Da 56% a 100%	9.921,63 €	2.647,09 €	843,34 €	49,61 €	13.461,66 €
2	Istruttore	C/C1	Da 56% a 100%	9.921,63 €	2.647,09 €	843,34 €	49,61 €	13.461,66 €
TOTALE				19.843,25 €	5.294,18 €	1.686,68 €	99,22 €	26.923,32 €