

## Titolo

**Relazione illustrativa al contratto integrativo (ripartizione risorse) del personale del Comune di MOLITERNO (PZ), valevole per l'annualità economica 2023**

<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento del contratto collettivo decentrato integrativo (di secondo livello) valevole per l'annualità economica 2023.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>Riferimenti</b>	Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PREINTESA  
SIGLATA IL 7.12.2023.

### Parte I – INDICAZIONI GENERALI

All'art.40 c.3-sexies del D.Lgs. 165/2001 si prevede che a corredo di ogni Contratto Integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione tecnico – finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli Organi di controllo.

## COMUNE DI MOLITERNO (Provincia di POTENZA)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo ed al riparto delle risorse decentrate dell'anno **2023. Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	pre-intesa 7.12.2023
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023
Composizione	Parte Pubblica: Presidente <b>Dr. Gerardo LUONGO</b> – Segretario comunale Componenti: <b>Dott.ssa Rossella Montesano</b> appartenente all'Area de funzionari e degli E.Q Area Affari Generali;



della delegazione trattante		<p><b>Dott.ssa Rosa Cavallo</b> appartenente all'Area de funzionari e degli E.Q.. titolare di incarico E.Q . Area Finanziaria (ASSENTE);</p> <p><b>Dott. Alfredo Toscano</b> appartenente all'Area de funzionari e degli E.Q.. titolare di incarico E.Q . Area Polizia Locale (ASSENTE);</p> <p><b>Ing. Francesca Di Lascio</b> appartenente all'Area de funzionari e degli E.Q.. titolare di incarico E.Q . Area Tecnica (ASSENTE);</p> <p><u>Parte Sindacale:</u>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  <b>CGIL , UIL</b> (presente alla seduta Egidio Mileo), <b>CISL</b> (presente alla seduta Dott. Giovanni Sarli)  <b>RSU aziendali</b> (Giuseppe Mastrangelo <b>CISL</b>, Felice Vignati <b>CIGL</b>).</p>
Soggetti destinatari		Personale dei livelli (Non Dirigente)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p><b>Progressioni orizzontali</b>  <b>Performance individuale</b>  <b>Reperibilità Ufficio Anagrafe e Polizia locale,</b>  <b>Indennità servizio esterno P.L.</b>  <b>Indennità per specifiche responsabilità</b>  <b>Indennità condizioni lavoro</b></p>
Rispetto dell'iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. <b>IN CORSO DI ACQUISIZIONE.</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>VEDI SOPRA</b></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato approvato all'interno del PIAO (deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 26.06.2023) il Piano di Prevenzione della Corruzione e dell'illegalità relativa al periodo 2023-2025.  Con deliberazione della Giunta N°84 del 17.07.2023 è stato approvato il Piano della performance 2023-2025.  È stata approvata (deliberazione della Giunta comunale n.97 del 09.08.2023, esecutiva) la nuova normativa per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.  L'ordinamento dell'Ente è inoltre, dotato di una normativa di valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta comunale n.99 del 26.10.2020.</p> <p>La Relazione della Performance anno 2022 sarà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009.</p>

**MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo sottoscritto è stato definito nell'ambito delle direttive fornite dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante di Parte Pubblica con **deliberazione n° 132 del 20.11.2023.**

Le parti hanno preso atto del complesso delle risorse disponibili, quantificate in € **25.675,54** con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N° **742 del 16.11.2023.**

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**




Sulla base di quanto stabilito in sede di pre-intesa sottoscritta in data 7/12/2023, vengono destinate € 25.675,54 (totale risorse € 113.565,65) a decorrere dal 1° gennaio 2023, le seguenti risorse economiche:

Descrizione	Importo
Performance individuali	€ 8.500,00
Progressioni orizzontali	€ 5.000,00
Specifiche responsabilità da ripartire tra l'Area Tecnica, Amministrativa, Contabile e Vigilanza	€ 6.175,54
Reperibilità Ufficio anagrafe	€ 800,00
Indennità servizio esterno	€ 1.100,00
Indennità condizioni lavori (disagio biblioteca)	€ 500,00
Reperibilità Ufficio vigilanza	€ 3.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>25.675,54</b>

E' stato statuito inoltre di aumentare con decorrenza dal 7.12.2023 l'indennità di reperibilità in € 13,00 giornaliera per un turno di 12 ore.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Al finanziamento della **Performance** sono destinati € 8.500,00.

Presso l'Ente, vige un sistema di valutazione permanente del personale comunale coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; esso è contenuto in uno specifico strumento regolamentare (valevole sia per i Titolari dell'Area delle Posizioni Organizzative, sia per il restante personale non titolare di P.O.). E' stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 26/10/2020.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

In attuazione dell'art.14 del CCDI 2019/2021, e dell'art.11 del Contratto Decentrato Integrativo, sono stati individuati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali.

Per l'esercizio in corso è stata prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Nella pre-intesa è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità, da erogare previa valutazione delle singole prestazioni; con ciò si tende al riconoscimento dei contributi resi da ciascun lavoratore al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, nonché alla partecipazione ed al conseguimento degli obiettivi.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Tutta la documentazione relativa alla contrattazione decentrata e al sistema di valutazione permanente del personale comunale è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.montemurro.pz.it](http://www.comune.montemurro.pz.it), nella sezione "**Amministrazione Trasparente**", nelle sottosezioni "**Personale**" e "**Performance**", raggiungibile dalla Home Page.

H) per tutto quanto non previsto nel verbale della pre-intesa dello scorso 7.12.2023 si rinvia al Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 24.7.2023.

Moliterno, 13.12.2023



Il Presidente la Delegazione Decentrata  
Dr. Gerardo BUONGO - Segretario comunale

FIRMA \_\_\_\_\_