



## COMUNE DI MOLITERNO (Provincia di POTENZA)

**Relazione tecnico-finanziaria sull'intesa preliminare riguardante il "Contratto collettivo decentrato integrativo" del personale del Comune di Moliterno, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2023, sottoscritto dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data 07.12.2023**

### PREMESSA

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 20/11/2023 ad oggetto "*Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa*", sono state impartite le direttive per la contrattazione per la parte economica 2023;

In data 07.12.2023, il Comune di Moliterno e le Organizzazioni sindacali territoriali hanno sottoscritto la pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Moliterno relativamente al trattamento economico relativo all'anno 2023.

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 è stato costituito, con determinazione del responsabile dell'area economico finanziaria n. 64 del 16.11.2023, ai sensi degli artt.79 e 80 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, nell'importo complessivo di € 113.565,65, tenuto conto del rispetto dei limiti del costo del personale stabiliti dall'art.1 co.557 della legge n.296/2006 e D.M.17 marzo 2020 e di quanto previsto dall'art.23 comma 2 del D. lgs n.75/2017.

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai sensi dell'art. 80 comma 2 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16.11.2022, le risorse disponibili per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane nell'anno 2023 sono pari ad € 113.565,65 e vengono ripartite come da seguente prospetto:

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO - 2023	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	89.627,18
Risorse Variabili	23.938,47
Totale	113.565,65

Si dà atto che la somma di € 48.642,43 quale indisponibile, è la risultante delle seguenti necessarie destinazioni:

DESTINAZIONI INDISPONIBILI	
Indennità di comparto,	7.338,07
Progressioni orizzontali storiche	41.304,36

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili non soggetti al limite per l'anno 2023 sono calcolate secondo i criteri e le modalità previste dal nuovo contratto-CCNL del 16.11.2022, così come risulta dall'allegato A della costituzione del fondo

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ss.mm.ii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- ✓ che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- ✓ che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato ha definito le modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

L'art. 1 comma. 236 della L. 208/2015 ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

L'art. 23 del D.Lgs.25.05.2017, n. 75 (in vigore dal 22.06.2017), prevede che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il

*Rosa Cavallo*

corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato;

Art. 33 comma 2 del D.L. 30 Aprile 2019, n. 34 convertito nella Legge 28.06.2019 n. 58, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Il DPCM attuativo del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, che rileva che "... Il limite al trattamento accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34/2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018." Le disposizioni in materia di capacità assunzionale e trattamento accessorio si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.

Con il parere n. 179877 del 01 settembre 2020 alla Conferenza delle Regioni e Province Autonome il MEF ha fornito le istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019;

Prendendo atto di quanto indicato nel suddetto parere il fondo è stato incrementato di € 4.966,23 in quanto il numero dei dipendenti al 31/12/20218 era 17 ed alla data di costituzione del fondo era n.18. Inoltre è stato previsto un incremento P.O. pari ad € 25.494,77.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Il Revisore Unico di questo Ente, in data 16.11.2023 prot.n. 12401, ha espresso parere favorevole in merito alla correttezza e costituzione del Fondo di cui all'allegato A.

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Il fondo non prevede risorse allocate temporaneamente all'esterno.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Per l'anno 2023 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- ✓ Indennità di comparto;
- ✓ Progressioni economiche orizzontali storiche;

#### **Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono state specificatamente regolate dal Contratto Integrativo le materie di cui all' art. 80 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16.11.2022, e precisamente le seguenti:

- progressioni orizzontali di cui all'art.14 CCNL 2019-2021;
- performance individuale di cui all'art.80 CCNL 2019-2021;



Altresì sono state specificatamente regolate dal Contratto Integrativo le materie di cui all' art. 80 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16.11.2022, e precisamente le seguenti:

- Indennità condizioni di lavoro;
- Indennità di specifiche responsabilità;
- Indennità di reperibilità ufficio Polizia Locale;
- Indennità di reperibilità ufficio anagrafe;
- Indennità di servizio esterno;

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono risorse ancora da contrattare.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale risorse non regolate	74.137,20
Totale risorse regolate	25.494,77

### Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Per l'anno 2023 il Comune ha rispettato i vincoli stabiliti dal CCNL 2019-2021 del 16.11.2022.

### Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le parti decidono di ripartire le risorse secondo le modalità seguenti:

- a) **PROGRESSIONI ORIZZONTALI anno 2023 € 5.000,00** interessati n. 5 dipendenti secondo le modalità stabilite nel Regolamento di disciplina delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali;
- b) **PERFORMANCE INDIVIDUALE anno 2023 € 8.500,00** secondo l'ordinamento dell'Ente;
- c) **INDENNITA' DI DISAGIO (Biblioteca) anno 2023 € 500,00;**
- d) **REPERIBILITA' POLIZIA LOCALE anno 2023 € 3.600,00;**
- e) **INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO anno 2023 € 1.100,00;**
- f) **REPERIBILITA' UFFICIO ANAGRAFE anno 2023 € 800,00;**
- g) **SPECIFICHE RESPONSABILITÀ anno 2023 € 6.175,54.**

Inoltre si stabilisce che l'indennità di reperibilità è pari a € 13,00 giornaliera per turno di 12 ore.

### Modulo IV - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile dell'ente è di tipo finanziario con finalità autorizzatoria.

Il Comune di Moliterno adotta lo schema di bilancio previsto dal Dlgs 118/2011.

L'unità elementare della spesa del bilancio autorizzatorio è il macroaggregato.

I macroaggregati sono divisi in capitoli: i capitoli rappresentano l'unità elementare del piano esecutivo di gestione.

I capitoli possono essere a loro volta suddivisi in articoli.

Il Fondo è suddiviso in diversi capitoli relativi alla spesa di personale: i vari istituti del Fondo tuttavia sono raggruppati in modo tale che lo stesso articolo comprende lo stanziamento di un determinato istituto del Fondo.

Questo permette di controllare la coerenza degli stanziamenti di bilancio con il Fondo previsto: poiché gli stanziamenti di bilancio rappresentano il limite agli impegni di spesa, questo assicura che non siano sostenute spese eccedenti il Fondo previsto.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La copertura finanziaria del Fondo delle risorse decentrate per anno 2023 ed i relativi oneri ed IRAP è prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera di Consiglio Comunale n.10 del 20/04/2023.

Moliterno 15.12.2023



Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Dr.ssa Rosa CAVALLO

*Rosa Cavallo*