



COMUNE DI MOLITERNO

PROVINCIA DI POTENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 126 DEL 29/08/2024

COPIA

OGGETTO:	NUOVA MODIFICA PIAO 2024-2026 RELATIVAMENTE ALLA SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026.
-----------------	--

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventinove** del mese di **agosto** alle ore **13:16 Casa Comunale**, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	RUBINO ANTONIO	Si	
Vicesindaco	ZAMBRINO ANGELO	Si	
Assessore	RISI GIOVANNI		Si
Assessore	LATORRACA ANNAMARIA	Si	
Assessore	ALBANO ANGELICA		Si

Totale Presenti: 3	Totale Assenti: 2
---------------------------	--------------------------

Partecipa il **Vice Segretario Comunale Rossella MONTESANO**

Il **Presidente Antonio RUBINO**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Responsabile
In ordine alla regolarità contabile	Favorevole	14/08/2024	F.to Dr.ssa Rosa CAVALLO
In ordine alla regolarità tecnica	Favorevole	14/08/2024	F.to Dr.ssa Rosa CAVALLO

Partecipa alla Giunta Comunale la Dott.ssa Rossella MONTESANO - vice segretario comunale, in sostituzione del Segretario Comunale titolare Dr. Gerardo LUONGO giusta nota prot. 6494 del 09/08/2024.

DATOATTO che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile favorevolmente espressi da parte del responsabile dell'area Economico-Finanziaria.

PREMESSO CHE questa Amministrazione con deliberazione n. 52 del 15/04/2024 esecutiva così come modificata con deliberazione n. 102 del 17/04/2024 ha approvato il PIAO 2024/2026.

All'interno del PIAO è stata inserita, così come previsto dalla vigente normativa, la programmazione del fabbisogno del personale 2024-2026 che di seguito si riporta unitamente alla dotazione organica:

ANNO 2024
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO E INCREMENTO DELLE ORE

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione full time	Decorrenza dicembre 2024 con possibilità di differimento al primo trimestre 2025.	Concorso
Funzionario ed EQ	Affari Generali - biblioteca	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza dicembre 2024	Concorso
Funzionario ed EQ	Affari Generali	Nuova assunzione full time		Art.19 della L.162/2023 di conversione del D.L. 124/2023
Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione full time		Art.19 della L.162/2023 di conversione del D.L. 124/2023
Istruttore	Polizia	Nuova assunzione full time	Decorrenza dicembre 2024 con possibilità di differimento al primo trimestre 2025.	Concorso
Istruttore	Finanziario	Incremento ore da part time 12 ore settimanali a part time 18 ore settimanali	Decorrenza primo agosto 2024	
Operatori Esperti	Polizia	Nuova assunzione	Decorrenza primo	Trasformazione

		trasformazione da part time 30 ore settimanali a full time 36 ore settimanali	agosto 2024	rapporto di lavoro art.3 comma 101 della L.244/2007
Operatori Esperti	Affari Generali-ufficio protocollo	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza dicembre 2024	Concorso
Operatori Esperti	Affari Generali-segreteria	Incremento ore da part time 20 ore settimanali a part time 24 ore settimanali	Decorrenza primo ottobre 2024	

ANNO 2024
CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI/DETERMINATO

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Polizia	Nuova assunzione part time per un massimo di 12 ore settimanali	Decorrenza settembre 2024	Art. 1 comma 557 L. 311/2004
Operatore Esperto	Tecnico	Part time 20 ore settimanali	Decorrenza luglio/agosto 2024 scadenza settembre/ottobre 2024	Contratto di somministrazione con Fondi comunali
Funzionario ed EQ	Finanziario	Proroga contratto di lavoro in essere (12 ore settimanali)	Decorrenza dicembre 2024 e sino alla scadenza del mandato	Art. 1 comma 557 L. 311/2004

ANNO 2025
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO E INCREMENTO DELLE ORE

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Istruttore	Finanziario	Incremento ore da part time 18 ore settimanali a part time 24 ore settimanali	Decorrenza gennaio 2025	
Operatore esperto	Affari	Nuova assunzione	Decorrenza	

	Generali - Ufficio protocollo	trasformazione da part time 18 ore settimanali a full time	Subordinatamente alla cessazione del dipendente Istruttore tempo pieno e indeterminato	
--	-------------------------------	--	--	--

Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione per progressione verticale in deroga	Decorrenza febbraio/marzo 2025	Art.13 comma 6 e ss del CCNL 2019-2021
-------------------	---------	---	--------------------------------	--

N.B. assunzione nel primo trimestre del funzionario ed E.Q. tempo pieno e indeterminato (area tecnica) ed istruttore area polizia locale tempo pieno e indeterminato per l'ipotesi in cui le procedure non venissero ultimate entro il 31/12/2024.

ANNO 2026
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO E INCREMENTO DELLE ORE

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Istruttore	Finanziario	Nuova assunzione trasformazione da part time 24 ore settimanali a tempo pieno	Decorrenza gennaio 2026	Trasformazione rapporto di lavoro art.3 comma 101 della L.244/2007
Funzionario ed EQ	Finanziario	Nuova assunzione tempo pieno	Decorrenza scadenza del mandato amministrativo	Concorso
Operatore esperto	Tecnico	Nuova assunzione trasformazione da part time 18 ore settimanali a tempo pieno		Trasformazione rapporto di lavoro art.3 comma 101 della L. 244/2007

DOTAZIONE ORGANICA

SERVIZIO TECNICO TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
OPERATORE ESPERTO	36 ore settimanali	Posto coperto attualmente 18 ore settimanali
OPERATORI	Part time 18 ore settimanali	Posto coperto
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire tramite concorso
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire con la progressione verticale in deroga
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire mediante procedura ex art

		19 della L 162/2023 di conversione del D.L. 124/2023
--	--	--

SERVIZIO TECNICO TEMPO DETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	part time 24 ore settimanali	Posto coperto mediante contratto di somministrazione
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Procedura ex art 110 posto coperto
OPERATORE ESPERTO	Part time 20 ore settimanali	Posto da coprire con contratto di somministrazione

SERVIZIO FINANZIARIO TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto attualmente coperto per 12 ore e da coprire con trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time con decorrenza gennaio 2026
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire decorrenza scadenza mandato amministrativo

SERVIZIO FINANZIARIO TEMPO DETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	part time 12 ore settimanali	Posto coperto

SERVIZIO AFFARI GENERALI TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto coperto
FUNZIONARI ED EQ (Assistente sociale)	Part time 18 ore settimanali	Posto coperto
n. 4 ISTRUTTORI (di cui n.2 servizi demografici n.1 biblioteca e n.1 ufficio protocollo)	36 ore settimanali	Posti coperti con decorrenza 2025 i posti si ridurranno a tre per il pensionamento di un dipendente
OPERATORI ESPERTI (Segreteria)	Part time 24 ore settimanali	Posto attualmente coperto per 20 ore settimanali
FUNZIONARI ED EQ (Bibliotecario)	Part time part time 18 ore settimanali	Posto da coprire
OPERATORI ESPERTI (Ufficio protocollo)	36 ore settimanali	Posto da coprire secondo le seguenti modalità 18 ore settimanali con decorrenza dicembre 2024 e 36 ore 2025
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire mediante procedura ex art

		19 della L 162/2023 di conversione del D.L. 124/2023
--	--	--

SERVIZIO POLIZIA LOCALE TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto da coprire
OPERATORI ESPERTI	36 ore settimanali	Posto coperte per 30 ore settimanali

SERVIZIO POLIZIA LOCALE TEMPO DETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	part time 12 ore settimanali	

Si riporta altresì:

Consistenza di personale alla data odierna n.17 dipendenti:

- n.15 a tempo indeterminato (di cui n. 09 dipendenti a tempo pieno e n. 6 dipendenti part time);
- n. 1 a tempo determinato e part time;
- n. 1 a tempo determinato e full time.

INQUADRAMENTO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO

N. 02 dipendenti appartenenti all'Area dei funzionari ed E.Q. (di cui n.01 a tempo pieno e n.01 a tempo part time 18 ore settimanali)

N. 09 dipendenti appartenenti all'Area degli istruttori (di cui n. 08 a tempo pieno e n.01 tempo part time 12 ore settimanali presso ufficio ragioneria)

N. 03 dipendenti appartenenti all'Area degli operatori esperti (tutti a tempo part time di cui uno a 18 ore settimanali – squadra esterna, uno a 20 ore settimanali – area amministrativa e un altro a 30 ore settimanali – area vigilanza)

N. 01 dipendente appartenente all'Area degli operatori part time a 18 ore settimanali.

INQUADRAMENTO DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO

N. 1 dipendente appartenente all'Area dei funzionari ed E.Q a tempo part time 18 ore settimanali;

N. 1 dipendente appartenente all'Area dei funzionari ed E.Q a tempo full time;

Non sussistono esuberi e/o eccedenze di personale così come risulta dalla deliberazione di G.C. n.2 del 08/01/2024.

Si è verificato un evento non prevedibile nel luglio scorso che rende necessario una nuova modifica alla programmazione del personale 2024-2026: in particolare, ha rassegnato in data 12.08.2024, le dimissioni con decorrenza 31.08.2024 la responsabile dell'area tecnica (appartenente all'area dei funzionari ed E.Q.) assunta presso questa amministrazione con contratto a tempo determinato e precisamente ricorrendo all'istituto dell'art.110 comma 1 del TUEL.

Nelle more dell'assunzione di una nuova figura professionale nell'area tecnica appartenente sempre all'area dei funzionari ed E.Q. per altro già prevista nella programmazione 2024-2026, e per la quale è in itinere la procedura, necessita addivenire ad un'assunzione con contratto di lavoro flessibile al fine di garantire l'espletamento dei servizi rientranti nell'area tecnica.

L'istituto a cui intende ricorrere quest'amministrazione è quello normato dall'art.1 comma 557 della Legge 311/2004 e s.m.i.

Necessita quindi istituire per l'anno 2024 il posto nella dotazione organica; al fine di non superare i limiti imposti dal legislatore in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato, al contempo necessita differire al 2025 l'assunzione, da effettuarsi sempre ricorrendo alla normativa sopra menzionata, della figura professionale appartenente all'area dei funzionari ed E.Q. all'interno dell'area della polizia locale.

Resta inteso che l'assunzione di cui sopra verrà effettuata solo ed esclusivamente alla cessazione del rapporto di lavoro flessibile all'interno dell'area tecnica.

Va rammentato, inoltre che alla data odierna è stata effettuata l'incremento delle ore (da 12 ore settimanali a 18 ore settimanali) alla figura professionale appartenente all'area degli istruttori all'interno del servizio finanziario.

Tutto ciò premesso, illustrato il quadro fattuale si riporta il quadro normativo:

- *l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: «2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

- il DPCM 17 marzo 2020 (emanato in attuazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 34/2019 convertito con modificazioni nella Legge n.58/2019) avente ad oggetto. **“Misure per la definizione delle capacità assunzione del personale nei Comuni”**. Il detto decreto che si applica a decorrere dal 20/04/2020 ha mutato il regime assunzionale dei comuni, introducendo in luogo del tourn-over il principio della sostenibilità finanziaria.

Il DM dopo aver specificato cosa debba intendersi per spesa del personale e per entrate correnti, all'art.4 individua i valori soglia di massima spesa del personale.

Per i comuni tra 3000 e 4.999 abitanti il detto valore soglia risulta essere pari al 27,20.

Il Comune di Moliterno come risulta da quanto accertato dall'Ufficio Finanziario (determina n. 435/41 del 01/07/2024) si colloca al di sotto del detto valore soglia avendo un rapporto tra spesa del personale e spese correnti secondo le definizioni dell'art.2 del DPCM 17 marzo 2020, pari al **16,70**.

In conseguenza di ciò, il Comune di Moliterno si colloca nella prima fascia.

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

CONSIDERATO inoltre che:

- ✓ l'art. 5 rubricato “percentuali massime di personale in servizio” statuisce che in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024, i comuni che si collocano al disotto del valore soglia di cui al comma1, possono incrementare annualmente **per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del**

personale registrata nel 2018 ,in misura non superiore al valore percentuale che varia a seconda della classe demografica dei comuni, fermo restando il rispetto pluriennali dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione del valore soglia di cui all'art. 4 comma1;

- ✓ dalla lettura della norma si evince che per i Comuni virtuosi, la legge non consente di effettuare assunzioni a tempo indeterminato sino al punto di raggiungere immediatamente la soglia media stabilita dall'art. 4 del Decreto, ma di poterlo fare solo gradualmente;
- ✓ **per i comuni nella fascia di popolazione tra 3000 – 4999 la percentuale massima di incremento è pari al 28% per anno 2024.**

RICHIAMATO l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina tra l'altro all'interno delle forme di lavoro flessibile il contratto di somministrazione definito dal legislatore all'art. 30 del D. Lgs. 81/2015 come **"Il contratto di somministrazione di lavoro è il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi del decreto legislativo n. 27 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore"**.

Il contratto di somministrazione è disciplinato inoltre dall'art. 52 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli enti locali 21/05/2018 che recita "Gli enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono stipulati entro il limite di cui all'art. 50, comma 3".

Il medesimo articolo statuisce altresì che non vi sono limitazioni **quantitative nel caso di personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati.**

D'altra parte l'art. 9 comma 28 del D. Lgs. 78/2010 e ss.mm.ii. in materia di costo del lavoro a tempo determinato statuisce che le limitazioni in materia di spesa del **personale non si applicano nel caso in cui il costo del lavoro sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea nonché le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del TUEL.**

ATTESO CHE:

- dal 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate così come statuito dall'art. 57, comma 3 septies, del D.Lgs 104/2021, convertito in legge 126/2020, che ha introdotto, una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del D.Lgs 34/2019, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del D.M. 17.03.2020.
- **Il testo dell'art. 57, comma 3 septies, del D.L.104/2020, convertito in legge 126/2020, è il seguente: " a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui commi 1, 1 bis e 2 dell'art.33 del decreto –legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore di soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.**

RAMMENTATO che secondo il D. L. 36/22 come convertito dalla Legge n.79/2022 l'aumento conseguente ai rinnovi dei CCNL afferente la corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva

erogazione di tale emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia in base ai quali vengono determinate le facoltà assunzionali degli Enti Locali.

Di seguito si riporta la nuova programmazione del personale con le modifiche sopra riportate

ANNO 2024
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO E INCREMENTO DELLE ORE

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione full time	Decorrenza dicembre 2024 con possibilità di differimento al primo trimestre 2025.	Concorso
Funzionario ed EQ	Affari Generali - biblioteca	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza dicembre 2024	Concorso
Funzionario ed EQ	Affari Generali	Nuova assunzione full time		Art.19 della L.162/2023 di conversione del D.L. 124/2023
Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione full time		Art.19 della L.162/2023 di conversione del D.L. 124/2023
Istruttore	Polizia	Nuova assunzione full time	Decorrenza dicembre 2024 con possibilità di differimento al primo trimestre 2025.	Concorso
Operatori Esperti	Polizia	Nuova assunzione trasformazione da part time 30 ore settimanali a full time 36 ore settimanali	Decorrenza primo agosto 2024	Trasformazione rapporto di lavoro art.3 comma 101 della L.244/2007
Operatori Esperti	Affari Generali-ufficio protocollo	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza dicembre 2024	Concorso
Operatori Esperti	Affari Generali-segreteria	Incremento ore da part time 20 ore settimanali a part time 24 ore settimanali	Decorrenza primo ottobre 2024	

CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI/DETERMINATO

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali	Decorrenza Settembre 2024	Art. 1 comma 557 L. 311/2004
Operatore Esperto	Tecnico	Part time 20 ore settimanali	Decorrenza luglio/agosto 2024 scadenza settembre/ottobre 2024	Contratto di somministrazione con Fondi comunali
Funzionario ed EQ	Finanziario	Proroga contratto di lavoro in essere (12 ore settimanali)	Decorrenza dicembre 2024 e sino alla scadenza del mandato	Art. 1 comma 557 L. 311/2004

ANNO 2025

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO E INCREMENTO DELLE ORE

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Istruttore	Finanziario	Incremento ore da part time 18 ore settimanali a part time 24 ore settimanali	Decorrenza gennaio 2025	
Operatore esperto	Affari Generali - Ufficio protocollo	Nuova assunzione trasformazione da part time 18 ore settimanali a full time	Decorrenza Subordinatamente alla cessazione del dipendente Istruttore tempo pieno e indeterminato	

Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione per progressione verticale in deroga	Decorrenza febbraio/marzo 2025	Art.13 comma 6 e ss del CCNL 2019-2021
-------------------	---------	---	--------------------------------	--

N.B. assunzione nel primo trimestre del funzionario ed E.Q. tempo pieno e indeterminato (area tecnica) ed istruttore area polizia locale tempo pieno e indeterminato per l'ipotesi in cui le procedure non venissero ultimate entro il 31/12/2024.

ANNO 2025

CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI/DETERMINATO

Area	Servizio	Tipo orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Polizia	Nuova assunzione part time per un massimo di 12 ore settimanali	Decorrenza alla cessazione del rapporto di lavoro della figura professionale appartenente all'area dei funzionari ed E.Q. nell'area tecnica	Art. 1 comma 557 L. 311/2004

ANNO 2026
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO E INCREMENTO DELLE ORE

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Istruttore	Finanziario	Nuova assunzione trasformazione da part time 24 ore settimanali a tempo pieno	Decorrenza gennaio 2026	Trasformazione rapporto di lavoro art.3 comma 101 della L.244/2007
Funzionario ed EQ	Finanziario	Nuova assunzione tempo pieno	Decorrenza scadenza del mandato amministrativo	Concorso
Operatore esperto	Tecnico	Nuova assunzione trasformazione da part time 18 ore settimanali a tempo pieno		Trasformazione rapporto di lavoro art.3 comma 101 della L. 244/2007

DOTAZIONE POST MODIFICHE

SERVIZIO TECNICO TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
OPERATORE ESPERTO	36 ore settimanali	Posto coperto attualmente 18 ore settimanali
OPERATORI	Part time 18 ore settimanali	Posto coperto
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire tramite concorso
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire con la progressione verticale in deroga
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire mediante procedura ex

		art 19 della L 162/2023 di conversione del D.L. 124/2023
--	--	--

SERVIZIO TECNICO TEMPO DETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	part time 24 ore settimanali	Posto coperto mediante contratto di somministrazione
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Procedura ex art 110 posto coperto sino al 31 agosto 2024
FUNZIONARI ED EQ	12 ore settimanali	Posto da coprire con decorrenza settembre 2024.
OPERATORE ESPERTO	Part time 20 ore settimanali	Posto da coprire con contratto di somministrazione

SERVIZIO FINANZIARIO TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto attualmente coperto per 18 ore e da coprire con trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time con decorrenza gennaio 2026
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire decorrenza scadenza mandato amministrativo

SERVIZIO FINANZIARIO TEMPO DETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	part time 12 ore settimanali	Posto coperto

SERVIZIO AFFARI GENERALI TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto coperto
FUNZIONARI ED EQ (Assistente sociale)	Part time 18 ore settimanali	Posto coperto
n. 4 ISTRUTTORI (di cui n.2 servizi demografici n.1 biblioteca e n.1 ufficio protocollo)	36 ore settimanali	Posti coperti con decorrenza 2025 i posti si ridurranno a tre per il pensionamento di un dipendente
OPERATORI ESPERTI (Segreteria)	Part time 24 ore settimanali	Posto attualmente coperto per 20 ore settimanali
FUNZIONARI ED EQ (Bibliotecario)	Part time part time 18 ore settimanali	Posto da coprire
OPERATORI ESPERTI	36 ore settimanali	Posto da coprire secondo le seguenti

(Ufficio protocollo)		modalità 18 ore settimanali con decorrenza dicembre 2024 e 36 ore 2025
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire mediante procedura ex art 19 della L 162/2023 di conversione del D.L. 124/2023

SERVIZIO POLIZIA LOCALE TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto da coprire
OPERATORI ESPERTI	36 ore settimanali	Posto coperto per 30 ore settimanali

SERVIZIO POLIZIA LOCALE TEMPO DETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	part time 12 ore settimanali	

Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026			
	2024	2025	2026
T. INDETERMINATO	620.105,06	682.348,36	723.113,41
T. DETERMINATO	23.688,18*	18.088,18	9.044,09
TOTALE	676.954,90	700.436,54	732.157,50

*Nella spesa del personale a tempo determinato non è stata considerata la spesa di € 33.161,66 da sostenere per il dipendente assunto ai sensi dell'art.110 del TUEL, in quanto esclusa dalle limitazioni così come normato dall' art.9 comma 28 del D.L. 78/2010.

Agli atti di ufficio il calcolo del dettaglio.

Verifica rispetto contenimento della spesa ex art. 1 comma 557 L. 296/2006 ovvero della spesa potenziale massima imposta come vincolo € 998.027,26.

Verifica limite di spesa lavoro flessibile art. 9 comma 28 D.L. n.78/2010 € 42.849,47.

Verifica di eventuali scoperture di quote d'obbligo per il collocamento dei disabili: inesistenza copertura.

Verifica presupposti normativi il cui mancato rispetto rende impossibile le procedure di assunzioni a qualsiasi titoli e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

Bilancio approvato con deliberazione consiliare n.40 del 29.12.2023 ed invio dello stesso al BPAD protocollo RGS 7529 – 7530 del 09/01/2024 e protocollo RGS 9767 – 9777 – 9778 del 10.01.2024.

Rendiconto approvato con deliberazione n. 9 del 20.05.2024 ed invio dello stesso al BDAP protocollo RGS 141619 – 141445 – 141618– 141617 – 141616 – 141634 – 141458 – 141475 del 21.05.2024.

Strategia di copertura del fabbisogno come sopra.

Atteso che il revisore dei conti dott. Giacomino Giuseppe ha espresso parere favorevole sulla proposta di delibera giusto verbale n. _____ acquisito al prot. dell'Ente n. _____ in data _____.

Atteso che sono state esperite le procedure di informazione secondo quanto dispone l'art.4 comma 5 del Contratto Collettivo Funzioni Locali del 16.11.2022 con nota prot. n. _____ del 14/08/2024.

Con voti unanimi espressi a norma di legge

DELIBERA

- 1. DI RENDERE la premessa parte integrante e sostanziale del presente deliberato;**
- 2. DI MODIFICARE**, per le motivazioni esposte nel preambolo, nuovamente il PIAO approvato con deliberazione della giunta comunale n. 52 del 15.04.2024, esecutiva, e s.m.i. nella parte afferente la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026.
- 3. DI MODIFICARE** quindi il programma triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 secondo le seguenti modalità:

ANNO 2024

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO E INCREMENTO DELLE ORE

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione full time	Decorrenza dicembre 2024 con possibilità di differimento al primo trimestre 2025.	Concorso
Funzionario ed EQ	Affari Generali - biblioteca	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza dicembre 2024	Concorso
Funzionario ed EQ	Affari Generali	Nuova assunzione full time		Art.19 della L.162/2023 di conversione del D.L. 124/2023
Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione full time		Art.19 della L.162/2023 di conversione del D.L. 124/2023
Istruttore	Polizia	Nuova assunzione full time	Decorrenza dicembre 2024 con possibilità di	Concorso

			differimento al primo trimestre 2025.	
Operatori Esperti	Polizia	Nuova assunzione trasformazione da part time 30 ore settimanali a full time 36 ore settimanali	Decorrenza primo agosto 2024	Trasformazione rapporto di lavoro art.3 comma 101 della L.244/2007
Operatori Esperti	Affari Generali-ufficio protocollo	Nuova assunzione part time 18 ore settimanali (50%)	Decorrenza dicembre 2024	Concorso
Operatori Esperti	Affari Generali-segreteria	Incremento ore da part time 20 ore settimanali a part time 24 ore settimanali	Decorrenza primo ottobre 2024	

ANNO 2024
CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI/DETERMINATO

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione part time 12 ore settimanali	Decorrenza Settembre 2024	Art. 1 comma 557 L. 311/2004
Operatore Esperto	Tecnico	Part time 20 ore settimanali	Decorrenza luglio/agosto 2024 scadenza settembre/ottobre 2024	Contratto di somministrazione con Fondi comunali
Funzionario ed EQ	Finanziario	Proroga contratto di lavoro in essere (12 ore settimanali)	Decorrenza dicembre 2024 e sino alla scadenza del mandato	Art. 1 comma 557 L. 311/2004

ANNO 2025
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO E INCREMENTO DELLE ORE

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Istruttore	Finanziario	Incremento ore da part time 18 ore settimanali a part time 24 ore settimanali	Decorrenza gennaio 2025	
Operatore esperto	Affari Generali -	Nuova assunzione trasformazione da part time 18	Decorrenza Subordinatamente	

	Ufficio protocollo	ore settimanali a full time	alla cessazione del dipendente Istruttore tempo pieno e indeterminato	
--	--------------------	-----------------------------	--	--

Funzionario ed EQ	Tecnico	Nuova assunzione per progressione verticale in deroga	Decorrenza febbraio/marzo 2025	Art.13 comma 6 e ss del CCNL 2019-2021
-------------------	---------	---	--------------------------------	--

N.B. assunzione nel primo trimestre del funzionario ed E.Q. tempo pieno e indeterminato (area tecnica) ed istruttore area polizia locale tempo pieno e indeterminato per l'ipotesi in cui le procedure non venissero ultimate entro il 31/12/2024.

ANNO 2025
CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI/DETERMINATO

Area	Servizio	Tipo orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Funzionario ed EQ	Polizia	Nuova assunzione part time per un massimo di 12 ore settimanali	Decorrenza alla cessazione del rapporto di lavoro della figura professionale appartenete all'area dei funzionari ed E.Q. nell'area tecnica	Art. 1 comma 557 L. 311/2004

ANNO 2026
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO E INCREMENTO DELLE ORE

Area	Servizio	Tipo Orario	Note	Strategia di copertura del fabbisogno
Istruttore	Finanziario	Nuova assunzione trasformazione da part time 24 ore settimanali a tempo pieno	Decorrenza gennaio 2026	Trasformazione rapporto di lavoro art.3 comma 101 della L.244/2007
Funzionario ed EQ	Finanziario	Nuova assunzione tempo pieno	Decorrenza scadenza del mandato amministrativo	Concorso
Operatore esperto	Tecnico	Nuova assunzione trasformazione da part time 18 ore settimanali a tempo pieno		Trasformazione rapporto di lavoro art.3 comma 101 della L. 244/2007

DOTAZIONE POST MODIFICHE

SERVIZIO TECNICO TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
OPERATORE ESPERTO	36 ore settimanali	Posto coperto attualmente 18 ore settimanali
OPERATORI	Part time 18 ore settimanali	Posto coperto
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire tramite concorso
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire con la progressione verticale in deroga
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire mediante procedura ex art 19 della L 162/2023 di conversione del D.L. 124/2023

SERVIZIO TECNICO TEMPO DETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	part time 24 ore settimanali	Posto coperto mediante contratto di somministrazione
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Procedura ex art 110 posto coperto sino al 31 agosto 2024
FUNZIONARI ED EQ	12 ore settimanali	Posto da coprire con decorrenza settembre 2024.
OPERATORE ESPERTO	Part time 20 ore settimanali	Posto da coprire con contratto di somministrazione

SERVIZIO FINANZIARIO TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto attualmente coperto per 18 ore e da coprire con trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time con decorrenza gennaio 2026
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire decorrenza scadenza mandato amministrativo

SERVIZIO FINANZIARIO TEMPO DETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	part time 12 ore settimanali	Posto coperto

SERVIZIO AFFARI GENERALI TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto coperto
FUNZIONARI ED EQ (Assistente sociale)	Part time 18 ore settimanali	Posto coperto
n. 4 ISTRUTTORI (di cui n.2 servizi demografici n.1 biblioteca e n.1 ufficio protocollo)	36 ore settimanali	Posti coperti con decorrenza 2025 i posti si ridurranno a tre per il pensionamento di un dipendente
OPERATORI ESPERTI (Segreteria)	Part time 24 ore settimanali	Posto attualmente coperto per 20 ore settimanali
FUNZIONARI ED EQ (Bibliotecario)	Part time part time 18 ore settimanali	Posto da coprire
OPERATORI ESPERTI (Ufficio protocollo)	36 ore settimanali	Posto da coprire secondo le seguenti modalità 18 ore settimanali con decorrenza dicembre 2024 e 36 ore 2025
FUNZIONARI ED EQ	36 ore settimanali	Posto da coprire mediante procedura ex art 19 della L 162/2023 di conversione del D.L. 124/2023

SERVIZIO POLIZIA LOCALE TEMPO INDETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto coperto
ISTRUTTORI	36 ore settimanali	Posto da coprire
OPERATORI ESPERTI	36 ore settimanali	Posto coperto per 30 ore settimanali

SERVIZIO POLIZIA LOCALE TEMPO DETERMINATO		
AREA	ORARIO	NOTE
FUNZIONARI ED EQ	part time 12 ore settimanali	

4. **DI DARE ATTO** che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 1 comma 557 quater della legge 27.12.2006 n. 296;
5. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo SICO sezione "Piano del Fabbisogno";
6. **DI DEMANDARE** agli Uffici l'attuazione del piano;

7. **DI DICHIARARE**, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, con successiva unanime votazione favorevole resa nei modi di legge, la presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
f.to Antonio RUBINO

Il Vice Segretario Comunale
f.to Rossella MONTESANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

– Certificato di esecutività
(art. 134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Visti gli atti di Ufficio,

S I C E R T I F I C A

che la su estesa deliberazione:

- E' stata altresì comunicata con lettera prot. n. del , al Prefetto di Potenza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 135, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000;
- È stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000);

Dalla Residenza comunale, lì **30/08/2024**

Il Vice Segretario Comunale
f.to Rossella MONTESANO

Referto di pubblicazione
(art. 32, comma 1, L. 18 giugno 2009, n. 69)

Ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Moliterno, lì **30/08/2024**

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to DANDREA MARIA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Dalla residenza comunale, lì **30/08/2024**

Il Segretario Comunale
Rossella MONTESANO