

COMUNE DI MOLITERNO Ufficio Protocollo	
Data	Numero
22 AGO 2024	6734

COMUNE DI MOLITERNO
Provincia di Potenza

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 8 del 22/08/2024	Oggetto: Nuova modifica al PIAO 2024-2026 relativamente alla sezione organizzazione e capitale umano PTFP 2024-2026
-----------------------------	--

L'anno 2024 il giorno 14 del mese di agosto al sottoscritto dott. Giuseppe Giacomino, Revisore del Comune di Moliterno, nominato con delibera dell'Organo Consiliare n. 15 del 15/04/2024, è stato chiesto di esprimere il proprio parere in merito a una nuova modifica del PIAO 2024-2026 (agosto 2024), relativamente alla sezione organizzazione e capitale umano PTFP 2024-2026.

Premesso che:

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche, sono presenti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, favorevolmente espressi da parte del responsabile dell'area economico-finanziaria;
- con deliberazione di G.C. n. 52 del 15.04.2024 è stato approvato il PIAO all'interno del quale è previsto il piano triennale fabbisogno personale 2024-2026;
- con verbale n.2 del 2/04/2024, prot. C_F295-0002771 del 3 aprile 2024, il Revisore uscente ha accertato il rispetto dei vicoli di spesa ai sensi del DM del 17/03/2020 del PTFP 2024-2026 con conseguente asseverazione dell'equilibrio di bilancio pluriennale, esprimendo, altresì, parere favorevole sulla proposta di delibera di approvazione del piano in parola;

Considerato

- che l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1, come modificato dalla legge n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche gli "strumenti di programmazione economico-finanziaria";
- che l'art. 33, comma 2, del DL. n. 34/2019 ha previsto un nuovo sistema di definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali basata sulla sostenibilità finanziaria anziché sul turn-over dei dipendenti;
- che il DM del 17 marzo 2020, - "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 2, Dl. n. 34/2019 e con efficacia dal 20 aprile 2020,
 - i) all'art. 3 del DM 17 marzo 2020, determina la suddivisione dei comuni in diverse fasce demografiche;
 - ii) all'art. 4 individua i valori soglia di massima spesa del personale e in particolare il comma 2 che prevede : "*A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.*";

- iii) all'art. 5, comma 1 prevede che *“In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2”*;
- iv) all'art. 5, comma 2 del Dm. 17 marzo 2020 che prevede *“per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione”*;
- v) l'art. 1, comma 557-quater della Legge n. 296/2006 e s.m.i. ai sensi del quale gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e che, ai sensi dell'art. 7 del Dm. 11 gennaio 2022, resta esclusa dal predetto limite la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del medesimo Dm

Richiamata

- la determina n. 435 del 01/07/2024 inerente al calcolo del limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. del 17 marzo 2020 (anno 2024), la quale ha stabilito, in estrema sintesi:
 - a) il valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel 2024 al Comune di Moliterno è pari al 16,70%, valore inferiore al limite soglia ministeriale;
 - b) che, in ordine alla capacità assunzionale, il limite di spesa per il personale determinato per la corrente annualità è pari ad € 963.107,66, come dai prospetti di calcolo in atti, a firma congiunta del Responsabile dell'Area economico-finanziaria, dott.ssa Rosa Cavallo, e del sottoscritto Revisore dei conti, dott. Giuseppe Giacomino;

Rilevato

- che si è reso necessario procedere con una modifica parziale al già menzionato PTFP 2024-2026. In dettaglio:
Anno 2024
 Dimissione a tempo determinato:
 - 1) in data 12 agosto 2024, rassegnazioni delle **dimissioni** con decorrenza 31 agosto 2024 del Responsabile area tecnica con profilo funzionario ed EQ, assunto con contratto a tempo determinato ex art.110, comma 1, del TUEL.

Individuazione della strategia necessaria alla copertura della carenza in dotazione organica dell'Ente e conseguente modifica del PTFP 2024-2026

- 2) copertura carenza mediante assunzione con contratto di lavoro flessibile (12h) nell'area tecnica, ricorrendo all'istituto ex art.1, comma 557, della Legge 311/2004 e s.m.i., e differendo al 2025 l'assunzione, da effettuarsi sempre ricorrendo alla normativa sopra menzionata, della figura professionale appartenente all'area dei funzionari ed E.Q. all'interno dell'area della polizia locale. Quest'ultima da effettuarsi solo ed esclusivamente alla cessazione del rapporto di lavoro flessibile all'interno dell'area tecnica;
- 3) si prende atto che, alla data odierna, è stata rappresentato l'avvenuto incremento delle ore (da 12h settimanali a 18h settimanali) relativo alla figura professionale appartenente all'area degli istruttori all'interno del servizio finanziario, come emerge dalla lettura dei prospetti indicati nella presente proposta;

Dalla rappresentazione di quanto sopra non emergono esuberanti e/o eccedenze di personale.

In ordine al permanere dell'equilibrio finanziario pluriennale 2024-2026, si riportano i seguenti valori relativi alla capacità assunzionale, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026			
	2024	2025	2026
Tempo indeterminato	621.492,96	703.466,38	723.113,41
Tempo determinato	27.707,37 ¹	18.088,18	9.044,09
Rimborso per dipendente in convenzione	7.782,68	5.674,28	5.674,28
Totale	641.417,65	715.880,28	726.483,22

Richiamato il rispetto del contenimento della spesa ex art. 1, comma 557, L. 296/2006 ovvero della spesa potenziale massima imposta come vincolo € 998.027,26;

Verificato il limite di spesa lavoro flessibile art. 9 comma 28 D.L. n.78/2010 € 42.849,47;

Tenuto conto dell'inesistenza di scopertura inerenti alle quote d'obbligo per il collocamento dei disabili e che non sussistono esuberanti e/o eccedenze di personale così come risulta dalla deliberazione di G.C. n.2 del 08/01/2024;

Esaminata la proposta di modifica al PIAO 2024-2026 relativamente alla sezione organizzazione e capitale umano PTFP 2024-2026;

Visti:

- il Bilancio approvato con deliberazione consiliare n.40 del 29.12.2023 ed invio dello stesso al BPAD protocollo RGS 7529 – 7530 del 09/01/2024 e protocollo RGS 9767 – 9777 – 9778 del 10.01.2024;
- rendiconto approvato con deliberazione n. 9 del 20.05.2024 ed invio dello stesso al BDAP protocollo RGS 141619 – 141445 – 141618– 141617 – 141616 – 141634 – 141458 – 141475 del 21.05.2024;
- la determina n. 435 del 01/07/2024 inerente al calcolo del limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. del 17 marzo 2020 (anno 2024);

Ritenuto che in conseguenza delle modifiche previste nel Piano l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000, come modificato dal d.lgs. n. 118/2011;
- il D.lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;

¹ Nella spesa del personale a tempo determinato non è stata considerata la spesa di € 21.102,87 da sostenere per il dipendente assunto ai sensi dell'art.110 del TUEL, in quanto esclusa dalle limitazioni così come normato dall' art.9 comma 28 del D.L. 78/2010.

- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto “*Nuova modifica al PIAO 2024-2026 relativamente alla sezione organizzazione e capitale umano PTFP 2024-2026*”.

Il Revisore Unico dei conti
Dott. Giuseppe Giacomino

Firmatario: Giuseppe Giacomino

Data: 22/08/2024 07:27:57 CEST