**CONVENZIONE PER L’UTILIZZO CONGIUNTO A TEMPO PARZIALE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MOLITERNO CON IL COMUNE DI PATERNO (PZ): Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione – Dott. Alfredo Toscano.** *(art. 23 CCNL 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali)*

L’anno 2023, il mese di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, alle ore \_\_\_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

**TRA**

Il Comune di MOLITERNO (PZ), nella persona del Sindaco, Dott. Antonio Rubino, in qualità di rappresentante legale dell’Ente;

**E IL COMUNE DI:**

PATERNO (PZ), nella persona del Sindaco, Prof.ssa Tania Gioia, in qualità di rappresentante legale dell’Ente;

#### PREMESSO e CONSIDERATO

L’art. 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 prevede che gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il medesimo CCNL per periodi predeterminati o anche per una parte del tempo di lavoro d’obbligo mediante convenzione e previo assenso dell’ente di appartenenza;

Il medesimo articolo del predetto CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni;

**che** anche l’art. 30 del D.lgs. n. 267/2000 prevede la possibilità per gli enti locali di stipulare tra loro apposite convenzioni, al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati;

**che** il Comune di Paterno attesa l’inesistenza di un dipendente incardinato nell’organico col ruolo di Comandante di Polizia Locale, ha chiesto la disponibilità, anche per il corrente esercizio finanziario al Comune di Moliterno di sottoscrivere apposita convenzione finalizzata all’utilizzo congiunto di personale cui affidare l’incarico di Comandante - Responsabile dell’Area di Polizia Locale;

**che** il dipendente – Comandante e Responsabile del Servizio Polizia Locale del Comune di Moliterno - Ten. Dott. Alfredo Toscano, per le vie brevi ha manifestato la propria disponibilità ad un utilizzo congiunto per ore 12 settimanali presso ciascun ente;

**che** il Comune di Moliterno con deliberazione di Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_, esecutiva, anche al fine di conseguire una riduzione della spesa ed un contenimento della stessa, intende consentire all’Amministrazione comunale di Paterno l’utilizzo per n. 12 ore settimanali del proprio dipendente: Ten. Dott. Alfredo Toscano, Comandante, Responsabile del Servizio di Polizia Locale - appartenente all’ Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione *(secondo quanto dispone l’art. 23 CCNL 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali)*;

**che** lo schema della presente convenzione è stato approvato dai due Comuni con la deliberazione di Giunta Comunale sopra menzionata per quanto riguarda Moliterno, con deliberazione di Giunta Comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_per quanto riguarda il Comune di Paterno;

**che** il Dott. Alfredo Toscano, con la sottoscrizione del presente atto, conferma e rilascia la propria disponibilità a svolgere la propria attività lavorativa in regime di part time presso il Comune di Moliterno e quello di Paterno, secondo le condizioni e modalità indicate nella presente convenzione;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**ART.1 - Oggetto, finalità e profili generali di riferimento**

La presente convenzione ha per oggetto la disciplina dell’utilizzazione da parte del Comune di Paterno (PZ), del dipendente del Comune di Moliterno: Dott. Alfredo Toscano, Comandante, Responsabile del Servizio di Polizia Locale, D1), appartenente all’ Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione (CCNL 16.11.2022) – per lo svolgimento in regime di part time a 12 ore settimanali delle funzioni di Comandante - Responsabile dell’Area di Polizia Locale rispettivamente nei Comuni di Moliterno e Paterno.

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti, ancorché conseguire un’economica gestione delle risorse.

Al lavoratore utilizzato in regime di convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.

**ART.2 - Comune Capo/convenzione**

Il Comune di Moliterno assume la veste e la qualifica di “Comune Capo - convenzione” ed assume a proprio carico tutti gli adempimenti previsti dalla legge e dai relativi contratti di lavoro ai fini dei rapporti economico-giuridici con il lavoratore convenzionato.

**ART. 3 - Durata e causa di scioglimento della Convenzione**

La presente convenzione ha decorrenza a partire dalla data di sottoscrizione della stessa e scadenza fissata al 31.12.2023.

La presente convenzione può essere prorogata/rinnovata per un periodo ulteriore.

La convenzione ha carattere temporaneo e parziale, potrà essere revocata in qualunque momento con una delle seguenti modalità:

* scioglimento consensuale mediante atti amministrativi adottati dai competenti organi dei rispettivi Enti;
* recesso unilaterale dell’Ente titolare del rapporto mediante atto amministrativo adottato dal competente organo;
* recesso da parte del dipendente interessato;
* In caso di scioglimento consensuale la cessazione avrà decorrenza dalla data da concordare tra i due enti e comunque entro 30 giorni dalla comunicazione del primo atto di scioglimento della presente convenzione.

Nell'ipotesi di recesso unilaterale da parte del Comune di Moliterno, va dato preavviso di almeno 30 giorni prima della adozione dell’atto amministrativo di recesso.

Nell’ipotesi di recesso da parte del dipendente interessato, il termine di preavviso alle parti è di almeno 30 giorni prima, onde consentire la predisposizione degli atti di competenza.

In caso di scioglimento della presente convenzione per qualsiasi causa, il dipendente interessato ritorna a prestare la propria attività a tempo pieno presso l’ENTE DI APPARTENENZA, ovvero: presso il Comune di Moliterno.

La presente convenzione dovrà essere oggetto di monitoraggio da parte delle due Amministrazioni o anche di una delle stesse che, per ipotesi di disfunzioni del Servizio, potrà recedere unilateralmente secondo quanto previsto dai paragrafi precedenti di cui al presente articolo.

**ART.4 - Tempo di lavoro**

Il dipendente: Dott. Alfredo Toscano, presterà presso il Comune di Paterno (PZ) un tempo di lavoro pari a 12 (dodici) ore settimanali nel rispetto del vincolo settimanale d’obbligo.

La prestazione dovrà essere effettuata sulla base della seguente articolazione oraria giornaliera:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **LUNEDI’** | **MARTEDI’** | **MERCOLEDI’** | **GIOVEDI’** | **VENERDI’** |
| **7.00- 16.30** | **8.00 – 14.00** | **7.00 – 16.30** | **8.00 – 14.00** | **7.00 - 13.00** |
| **Moliterno** | **Paterno** | **Moliterno** | **Paterno** | **Moliterno** |

Gli orari del presente articolo potranno essere modificati di concerto tra i due Sindaci.

Eventuali prestazioni eccedenti le 12 ore settimanali e remunerate all’interno della retribuzione di posizione potranno essere richieste autonomamente al lavoratore da ciascuno degli enti convenzionati.

**Art. 5 – FERIE**

Il godimento del monte ferie annuo da parte del dipendente dovrà essere distribuito in quota parte uguale a carico dei rispettivi Comuni convenzionati. Le richieste di assenza dal lavoro a qualsiasi titolo devono essere presentate dal dipendente a ciascun Comune convenzionato.

**ART.6 - Gestione giuridica del personale convenzionato**

La titolarità del rapporto organico è conservata presso il Comune di Moliterno, a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative, adempimenti ex D.Lgs. n. 196/2003), per cui assume a proprio carico tutti gli adempimenti previsti dalla legge e dai relativi contratti di lavoro. È obbligo del dipendente comunicare eventuali assenze anche ai Comuni convenzionati interessati.

**ART.7 - Rapporti Finanziari – Ripartizione della spesa – Rimborso spese viaggio**

I rapporti finanziari tra i Comuni sono ispirati ai principi della equa ripartizione degli oneri. Pertanto la spesa relativa al trattamento economico fondamentale del dipendente convenzionato è ripartita nella misura del 50% per ciascun Ente.

Il Comune di Paterno rimborserà, con cadenza **trimestrale** al Comune di Moliterno la propria quota parte della relativa spesa, sulla base di analitico riparto della stessa fatto tenere dal Responsabile del Servizio Contabile/Finanziario del Comune di Moliterno.

Il rimborso delle spese di viaggio per l'accesso alla sede convenzionata saranno corrisposte direttamente all'interessato dal Comune di Paterno, previa presentazione di apposito rendiconto e/o dichiarazione sostitutiva da parte del dipendente. Al riguardo si precisa che il Comune di Paterno, rimborserà direttamente al lavoratore le spese di viaggio secondo le norme legislative e contrattuali vigenti nel tempo;

**Art.8 - Retribuzione stipendiale – Titolarità dell’incarico di Elevata Qualificazione - Retribuzione di Posizione e di Risultato**

Al dipendente sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale riferito agli appartenenti all’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex categoria “D1”), come determinato nel tempo dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Ciascun Ente convenzionato, potrà conferire al dipendente, con rispettivo decreto sindacale, l’incarico di Elevata Qualificazione per il Servizio di Polizia Locale.

L’incarico di Elevata Qualificazione comporta il riconoscimento della Retribuzione di Posizione, nonché di quella di Risultato come disciplinate dall’ art. 17 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali i cui importi variano sulla base della graduazione stabilita presso ciascun ente secondo criteri predeterminati che tengono conto della complessità, rilevanza, responsabilità amministrative e gestionali dell’incarico di E.Q..

Rimane nell’esclusiva facoltà del comune di Paterno di maggiorare la retribuzione di posizione di propria competenza nella misura massima del 30%. In tal caso gli oneri relativi rimarranno a carico esclusivo del bilancio del detto Comune.

Il responsabile dell’Area Contabile del Comune di Paterno, con proprio provvedimento procederà ad effettuare il rimborso al Comune di Moliterno, delle somme corrisposte al dipendente convenzionato relativamente agli oneri di propria competenza.

# ART. 9 - Verifiche inerenti la convenzione – Eventuali modifiche e modalità di risoluzione delle controversie.

Eventuali problematiche inerenti la gestione della Convenzione verranno esaminate mediante apposite consultazioni tra gli Enti.

Qualora esigenze funzionali e/o organizzative rendessero necessaria la modifica della presente convenzione, con particolare riferimento ai tempi di lavoro e alle altre modalità di utilizzo, i due Comuni provvederanno, ove possibile, alla modifica della stessa previa adozione di specifici atti amministrativi da parte dei rispettivi competenti organi.

Tutte le controversie che dovessero insorgere tra le due Amministrazioni comunali e tra queste e il dipendente e che non dovessero trovare bonaria risoluzione, saranno deferite al Giudice Ordinario del Foro di Lagonegro.

**ART. 10 - Disposizioni generali e finali**

###### Per quanto non previsto dal presente disciplinare si fa riferimento alle disposizioni vigenti in materia ed in particolare ai seguenti disposti normativi e contrattuali:

* art. 70, comma 12, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 N. 165;
* art. 30 Decreto Legislativo 18 agosto 2000 N. 267;
* artt. 16, 17, 18, 20 e 23 del CCNL del 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali;
* artt. 2103 e 2104 del Codice Civile.

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

**ART. 11 -** Registrazione

La presente convenzione sarà registrata in caso d’uso ai sensi della vigente legge di registro.

***Fatto, letto, approvato e sottoscritto***.

##### Moliterno, li \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

##### Per l’Ente di Appartenenza – Comune di Moliterno (PZ)

##### Il SINDACO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

**Per l’Ente Utilizzatore – Comune di Paterno (PZ)**

Il SINDACO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

**Il Lavoratore Convenzionato**

Dott. Alfredo Toscano \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_