

COMUNE DI MOLITERNO

(Provincia di Potenza)
Piazza Vittorio Veneto n. 1



c. a. p. 85047

☎ telefono 0975 - 668511 - ✉ Fax 0975/668537

www.comune.moliterno.pz.it

I RESPONSABILI DI SERVIZIO

In applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Moliterno per l'anno 2023, sottoscritto in via definitiva in data 27/12/2023.

INDICONO

Selezione per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali superiori relative ai dipendenti già assegnati all'area degli operatori esperti e degli istruttori.

A tale scopo

Rendono noto che

La selezione per l'attribuzione della posizione economica orizzontale superiore è relativa:

- **Personale area operatori esperti e istruttori:** ricorrendone i presupposti accederanno alla categoria economica superiore n.1 (uno) dipendente appartenente all'area degli operatori esperti e n.3 dipendenti appartenenti all'area degli istruttori, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto nel vigente regolamento comunale stralcio del regolamento uffici e servizi su progressioni orizzontali personale non titolare e titolare di posizione organizzativa (art.3 comma 2 e 3);

Requisiti di partecipazione:

Per poter partecipare alla progressione orizzontale, i concorrenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica;
- Assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni;
- aver riportato nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale superiore a 70 punti;

Elementi di valutazione

Media delle ultime tre valutazioni individuali.

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio (anni 2020, 2021, 2022) secondo le seguenti modalità:

media punti 100.....	punti 45
media punti da 99 a 90.....	punti 40
media punti da 89 a 80.....	punti 30
media punti da 79 a 70.....	punti 20
media punti da 69 a 60.....	punti 10
media punti da 59 a 50.....	punti 5

media da punti 49 in giùnessun punteggio
La valutazione verrà effettuata sulle schede inerenti le annualità 2020, 2021 e 2022 in dotazione all'ordinamento dell'Ente.

Esperienza professionale

Per la valutazione di tale requisito si assegnano 2 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale maturata a decorrere dall'ultima progressione economica acquisita, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale. Il punteggio non potrà essere superiore a 16.
Altri 24 punti potranno essere attribuiti secondo le seguenti modalità:

- punti 4 per anno per avere espletato mansioni proprie dell'area funzionale immediatamente superiore a quella di appartenenza a seguito di provvedimento formale; il punteggio verrà dimezzato per prestazioni lavorative inferiori a sei mesi.
- punti 4 per anno per l'espletamento di attività lavorativa presso altri comuni in mansioni proprie dell'area funzionale di appartenenza; il punteggio verrà dimezzato per prestazioni lavorative inferiori a sei mesi.
- punti 4 per anno per l'espletamento di attività lavorativa in settori diversi da quello di appartenenza nella propria amministrazione; il punteggio verrà dimezzato per prestazioni lavorative inferiori a sei mesi.

Capacità culturali e professionali

Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento, per un punteggio massimo di 12 punti secondo le seguenti modalità:

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI (indicare peso residuo rispetto ai punti precedenti)	
Ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi attivati dall'ente	<p>Titoli di studio (il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio del titolo inferiore): verranno valutati i soli titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno; Diploma di scuola secondaria triennale/quadriennale – punti 2; Diploma di scuola secondaria quinquennale – punti 4; Laurea triennale – punti 6; Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento – 8; Laurea Triennale e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale – punti 9; Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale – punti 10</p> <p>N.B. non è nuovamente valutabile la presentazione di un titolo già valutato con esito positivo in precedenti progressioni.</p> <p>Percorsi formativi acquisiti Corsi di formazione autorizzati dall'ente e coordinati dal segretario Comunale con esame finale (punti 0,2 per corso per un massimo di punti 1) Corsi di formazione autorizzati dall'ente e coordinati dal segretario Comunale con attestato di frequenza (punti 0,1 con un massimo di punti 1).</p> <p>N.B. non sono nuovamente valutabili corsi di formazione già valutati con esito positivo in precedenti progressioni.</p>

NUMERO DI ANNI TRASCORSI DALL'ULTIMA PROGRESSIONE.

al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale conseguito secondo i criteri sopra riportati. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo; i tre punti vengono attribuiti secondo le seguenti modalità:

da 8 anni in poi: punti 3

da 7 anni in poi: punti 2

da 6 anni in poi: punti 1

Graduatoria finale

Nel limite dei posti disponibili conseguiranno la progressione economica coloro che sulla base degli elementi di cui sopra riporteranno il punteggio maggiore.

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

1. al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
2. al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
3. al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
4. al dipendente più anziano di età;

Modalità di svolgimento della selezione:

1. Ogni dipendente interessato dovrà far pervenire al Responsabile dell'area di appartenenza, tramite protocollo generale dell'Ente, apposita domanda di partecipazione alla selezione, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 04/03/2024;**
2. Alla domanda dovrà essere allegata ogni documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione;

Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rinvia al contratto nazionale collettivo 2019/2022 stipulato il 16/11/2022 nonché al contratto decentrato integrativo stipulato il 24/07/2023.

Moliterno, 14 febbraio 2024

I RESPONSABILI DI SERVIZIO



Donatella Feb

Alfredo Tosi

*Assunta M.C. Rom**